

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



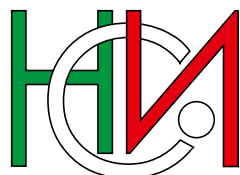
НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

## РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2021





**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**



**НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ**

**РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ  
И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО**

**2021**

**СОФИЯ, 2023**





## Благодарности

Авторите изказват своята благодарност към институциите, включени в това пилотно изследване, за оказаното съдействие в процеса на събиране на данните и проведените допълнителни консултации при обработването на статистическата информация. Екипът изразява признателност и към своите колеги от отдел „Бизнес регистри“ и „Статистика на образованието и културата“ на НСИ за оказаната помощ при осигуряване на пълнотата на данните.

ISBN 978-619-155-042-5

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2021

Автори: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов

Графично представяне на данните: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов, Х. Тодоров

Графичен дизайн и илюстрации: С. Миков

Фотографии: © [Adobe Stock](#)

Условия за ползване: При използване на информацията от настоящата публикация потребителят е задължен да посочи източника и да не нарушава първоначалното значение на данните. НСИ не носи отговорност за качеството на информацията след нейното възпроизвеждане и разпространение от потребителя, както и за целите, за които тя е използвана от него.

## Съдържание

Въведение .....	7
Методологични бележки .....	8
1. Общ преглед .....	12
2. Институции на законодателната власт.....	18
3. Институции на изпълнителната власт.....	22
3.1. Централна администрация.....	24
3.2. Териториална администрация.....	26
4. Институции на съдебната власт.....	36
5. Други самостоятелни структури .....	40
6. Други данни за заети ръководни длъжности.....	45
6.1. Преброяване 2021 .....	46
6.2. Преброяване 2011 .....	51
Приложение .....	56

## Съкращения и абривиатури

Евростат	Статистическа служба на Европейския съюз
ЕП	Европейски парламент
ЕС	Европейски съюз
КИД	Класификация на икономическите дейности
МС	Министерски съвет
НКПД	Национална класификация на професиите и длъжностите
НСИ	Национален статистически институт
ООН	Организация на обединените нации
ПМС	Постановление на Министерския съвет
ЦУР	Цели за устойчиво развитие
ЮЛНЦ	Юридически лица с нестопанска цел
EIGE	European Institute for Gender Equality
ISCO	International Standard Classification of Occupations
NACE	European classification of Economic Activities

## Въведение

Равнопоставеността между половете е една от глобалните теми, залегнала в дневния ред на съвременните общества. На 25 септември 2015 г. Политическият форум на високо равнище на ООН приема Програмата за устойчиво развитие за периода до 2030 г. „Да преобразим света“<sup>1</sup>, с която се определят т. нар. „Цели за устойчиво развитие 2030“ (ЦУР 2030).

Една от тези цели е именно „Постигане на равнопоставеност между половете и равни възможности за всички жени и момичета“, призната като определяща за напредъка във всички аспекти на устойчивото развитие. Страните членки на ООН, в това число и България, поемат ангажимента да работят за преодоляване на неравенството между жените и мъжете и засилване на подкрепата за институциите във връзка с равнопоставеността между половете и овластяването на жените на глобално, национално и регионално ниво.



*„Постигането на пълния човешки потенциал и на устойчивото развитие не е възможно, ако на половината от човечеството продължават да се отказват пълните му човешки права и възможности. Жените и момичетата трябва да имат равен достъп до качествено образование, икономически ресурси и политическо участие, както и равни възможности с мъжете и момчетата за заетост, лидерство и вземане на решения на всички нива.“* - Програма за устойчиво развитие 2030 на ООН.

Принципът на равнопоставеност между жените и мъжете е основна ценност на ЕС и знак за демократичност в развитите общества. В Общността тази политика, провеждана от десетилетия, е подкрепяна и насърчавана чрез различни инструменти, включително твърди и меки правни мерки - от препоръки, директиви и решения до интегрирането ѝ като хоризонтален принцип във всички дейности, мерки, действия, програми на ЕС и финансирани от ЕС проекти и политики. През 2003 г. Комитетът на министрите на Съвета на Европа препоръчва на държавите членки балансирано участие на жените и на мъжете в органите, вземащи решения, като този дял следва да бъде не по-малко от 40% за всеки пол<sup>2</sup>.

В България политиката на равнопоставеност е регламентирана в Закона за равнопоставеност на жените и мъжете от 2016 г., като целта е да се насърчи постигането на равенство между половете чрез създаване на условия за изграждане на институционална среда и определяне на органите и механизмите за провеждане на държавната политика.

Основен програмен документ, очертаващ стратегическата рамка на тази политика, е Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в Република България за периода 2021 - 2030 година. Документът определя визията и основните цели, като идентифицира пет приоритетни области, една от които е насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете в процесите на вземане на решения<sup>3</sup>.

Настоящата публикация представя данни от проведеното от Националния статистически институт пилотно изследване на равнопоставеността между жените и мъжете в управлението. Обект на наблюдение са зетите ръководни длъжности от висше и средно управленско ниво в институциите на законодателната, изпълнителната и съдебната власт и в други самостоятелни структури извън тях. Иницирането на това изследване цели да отговори на нарастващите потребности от статистическа информация за равнопоставеното участие на половете в процесите на вземане на решения, отчитайки националните особености и международните изисквания за производство на сравними данни.

<sup>1</sup> [Програма до 2030 г. за устойчиво развитие Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development;](#)

<sup>2</sup> [Recommendation Rec\(2003\)3 of the Committee of Ministers to member states on balanced participation of women and men in political and public decision-making, Strasbourg, Council of Europe;](#)

<sup>3</sup> [Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 - 2030 година.](#)

## Методологични бележки

### Цел на изследването, обект и предмет на наблюдение

Целта на изследването е да осигури детайлна и съпоставима информация за равнопоставеното участие на жените и мъжете в управлението. Обект на наблюдение са заетите ръководни длъжности от висше и средно управленско ниво в институциите на законодателната, изпълнителната и съдебната власт и в други самостоятелни структури извън тях - държавни институции, висши учебни заведения, научни организации, обществени медии, публични предприятия и други.

Предмет на наблюдение са полът на лицата, заемачи ръководни длъжности, длъжностното ниво в рамките на вътрешноинституционалната йерархична структура и местонахождението на организационната единица.

### Единици на наблюдение

Единици на наблюдението са организационните единици, включени в основните категории в изследването - министерства, ведомства, държавни и изпълнителни агенции, териториални администрации, висши училища, организации, обществени медии, публични предприятия и други, съществуващи към 31.12.2021 година. Списък на обхванатите организационни единици е представен в приложението.

### Понятия и дефиниции

Заетостта в управлението се определя в съответствие с категориите в Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД-2011), която систематизира професиите и длъжностите въз основа на задачите и задълженията, изпълнявани на работното място. Като ръководни се определят длъжности, свързани с изпълнението на функции и задачи по планирането, управлението, координирането и оценяването на цялостната дейност на държавни органи и институции, предприятия и организации или техните структурни единици. Изпълняваните дейности включват също формулиране и консултиране относно политики, бюджети, нормативни актове и други. В рамките на една организационна единица лицата на ръководни длъжности имат основен принос в процеса на вземане на решения.

За целите на изследването съвкупността от ръководни длъжности е групирана в три длъжностни нива, съответстващи на длъжностната йерархия в организационната единица.

Длъжностно ниво „Ръководител“ включва ръководителите, стоящи начело на организационните единици, и съответства на най-високото ниво на управление в йерархичната структура на всяка от наблюдаваните единици. В тази група попадат длъжности като министър, председател, управител, генерален директор, изпълнителен директор, ректор и други.

Длъжностно ниво „Заместник-ръководител“ включва заместник-ръководителите на организационните единици, които в йерархичната структура представляват следващото ниво от висшето ръководство. Обхваща длъжности като заместник-министър, заместник-председател, заместник-изпълнителен директор, заместник-ректор и други.

Длъжностно ниво „Друга ръководна длъжност“ обхваща ръководни длъжности от средно управленско ниво. Включва главен секретар на администрация, директор на дирекция, директор/ръководител на регионално поделение, ръководител на инспекторат, главен научен секретар, декан и други.

Броят на заетите ръководни длъжности не съвпада с физическия брой на лицата, тъй като в определени случаи, едно лице може да заема повече от една ръководна длъжност. Такива случаи са установените по право длъжности в съдебната система, длъжности в състава на парламентарните

комисии, лица временно изпълняващи ръководна длъжност към референтната дата на изследването (31.12.2021 г.) и други.

### Класификации и номенклатури

Използвани са следните класификации:

- Национална класификация на професиите и длъжностите ([НКПД-2011](#)), напълно съвместима с Международната стандартна класификация на професиите (ISCO-08);
- Класификация на икономическите дейности ([КИД-2008](#)), напълно съвместима с Европейската класификация на икономическите дейности (NACE Rev. 2);
- Единен класификатор на административно-териториалните и териториалните единици в Република България ([ЕКАТТЕ](#));
- Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

### Географски обхват

Изследването обхваща територията на Република България и задграничните ѝ представителства. В териториален разрез данните за зетите ръководни длъжности в областните и общинските администрации се представят съгласно административно-териториалното деление на страната към 31.12. 2021 година.

### Статистическа съвкупност

Генералната съвкупност се формира от зетите ръководни длъжности в институциите на държавната власт и в други самостоятелни структури.

Изследването не обхваща:

- зетите от български граждани длъжности в Организацията на Северноатлантическия договор, избрани или назначени по предложение или с решение на български държавен орган;
- зети от български граждани длъжности в управителни или контролни органи на международни организации, съфинансирани от Република България;
- ръководни длъжности в политическите партии;
- офицери от висшия команден състав на въоръжените сили съгласно Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България;
- длъжности от ниско ръководно ниво;
- ръководни длъжности от длъжностно ниво „друга ръководна длъжност“ в структурите, свързани с националната сигурност, съгласно Закона за класифицираната информация.

### Мерни единици

Данните са представени в брой зети ръководни длъжности и процент на мъжете и на жените от общия им брой.

### Източници на информация и метод на събиране на данните

За целите на изследването са използвани следните източници на данни:

- регистри и бази данни на институциите, включени в обхвата на изследването;
- Административен регистър, поддържан чрез Интегрираната информационна система на държавната администрация (Министерски съвет);
- Информационна система „Бизнес статистика“ (НСИ);

- Регистър на лица, заемащи висши публични длъжности (КПКОМПИ);
- Търговски регистър и регистър на ЮЛНЦ (Агенция по вписванията);
- Регистър на висшите училища (НАЦИД);
- данни от преброяванията на населението и жилищния фонд, 2021 и 2011 г. (НСИ);
- данни от Централната избирателна комисия;
- данни от електронните страници на общинските администрации в България;
- данни от електронните страници на Евростат, EI GE и Европейския парламент.

Инструментариумът, приложен в процеса по събиране на данните включва:

- официално писмо-искане до наблюдаваната единица за предоставяне на информация за заетите ръководни длъжности;
- макет за въвеждане на данните, адаптиран към организационната структура на наблюдаваната единица;
- указания за попълване на приложения макет.

### Качество на данните

Приложената в изследването методика е съобразена с изискванията на Статистическия отдел на ООН към метаданните на индикатори 5.5.1. „Относителен дял на местата, заемани от жени в националните парламенти и в местните органи на управление“ и 5.5.2. „Относителен дял на жените на ръководни длъжности“ - част от набора от индикатори на Целите за устойчиво развитие от Програмата на ООН до 2030 година<sup>4</sup>.

Данните, получени чрез официално писмо от институциите на изпълнителната власт, са сравнени с наличната информация от административния регистър.

### Нормативна база

В етапа на подготовка на изследването и идентифицирането на статистическите понятия е извършен преглед на българската нормативна уредба в съответствие с Общия модел на статистическия производствен процес в НСИ<sup>5</sup>. Това включва съгласуване на използваните понятия и дефиниции със следните нормативни документи:

- Конституция на Република България;
- Закон за статистиката;
- Закон за държавния служител;
- Закон за администрацията;
- Закон за дипломатическата служба;
- Закон за равнопоставеност на жените и мъжете;
- Закон за съдебната власт;
- Закон за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

<sup>4</sup> [Global SDG Indicators, UN](#);

<sup>5</sup> [Общ модел на статистическия производствен процес, версия 2.0, НСИ](#).





# 1

## ОБЩ ПРЕГЛЕД





## 1. Общ преглед

Фиг. 1.1. Основни категории и подкатегории в изследването

### ЗАКОНОДАТЕЛНА ВЛАСТ



Народно събрание



Европейски парламент – членове от Република България

### ИЗПЪЛНИТЕЛНА ВЛАСТ



Централна администрация



Териториална администрация

### СЪДЕБНА ВЛАСТ



Органи на съдебната власт

### ДРУГИ САМОСТОЯТЕЛНИ СТРУКТУРИ



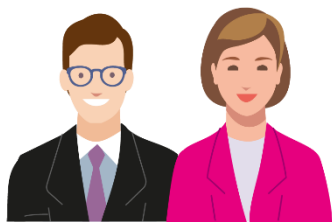
Висши училища и научни организации



Държавни и обществени структури



Държавни предприятия и търговски дружества



Ръководните длъжности на високо и средно управленско ниво, включени в изследването, са 22 163, от които **63.5%** са заети от **мъже**, а **36.5%** - от **жени**.



В края на 2021 г. **28.3%** от общинските съветници и **29.3%** от кметовете в страната са **жени**.



**Мъжете** заемат **68.8%** от ръководните длъжности на най-високо управленско ниво, а **жените** са най-добре представени на ниво „заместник-ръководител“ - **41.1%**.



В държавните предприятия и търговските дружества с мажоритарно държавно участие **мъжете** заемат **72.5%** от ръководните длъжности.



Най-висок относителен дял на ръководни длъжности, заети от **жени**, се наблюдава в институциите на съдебната власт - **53.0%**, а най-нисък в законодателна власт - **24.2%**.

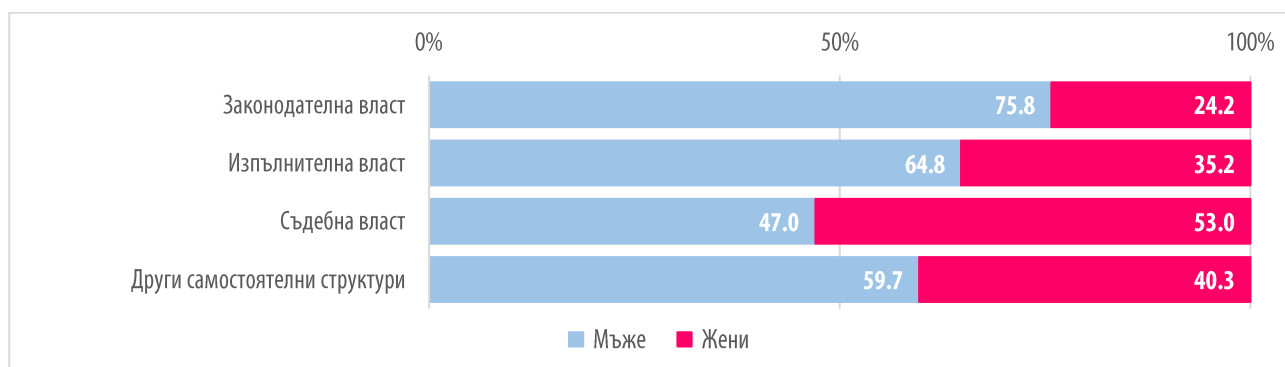


Над **50.0%** от ръководителите в специализираните териториални администрации, научните организации и обществените медии са **жени**.

## 1. Заети ръководни длъжности по пол и основни категории към 31.12.2021 година

Категории	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>22163</b>	<b>14077</b>	<b>8086</b>	<b>63.5</b>	<b>36.5</b>
Законодателна власт	747	566	181	75.8	24.2
Изпълнителна власт	15895	10295	5600	64.8	35.2
Съдебна власт	621	292	329	47.0	53.0
Други самостоятелни структури	4900	2924	1976	59.7	40.3

Фиг. 1.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по основни категории към 31.12.2021 година



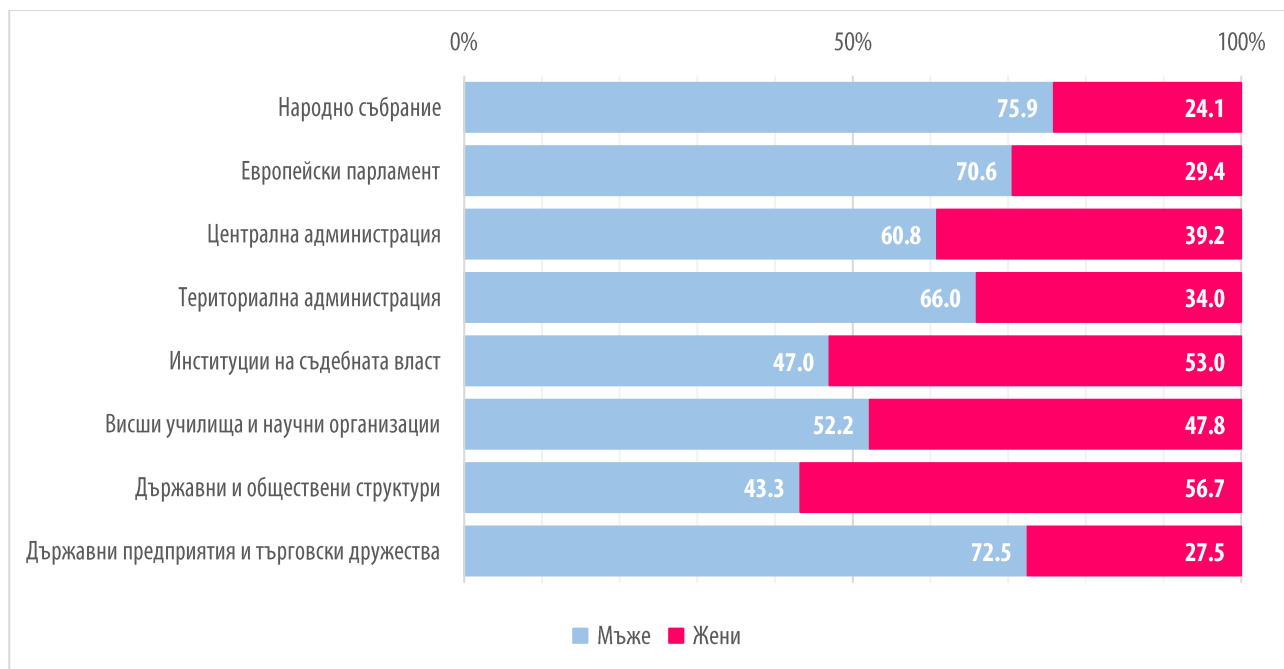
## 2. Заети ръководни длъжности по пол, основни категории и подкатегории към 31.12.2021 година

Категории/подкатегории	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>22163</b>	<b>14077</b>	<b>8086</b>	<b>63.5</b>	<b>36.5</b>
<b>Законодателна власт</b>	<b>747</b>	<b>566</b>	<b>181</b>	<b>75.8</b>	<b>24.2</b>
Народно събрание <sup>6</sup>	730	554	176	75.9	24.1
Европейски парламент (членове от Република България)	17	12	5	70.6	29.4
<b>Изпълнителна власт</b>	<b>15895</b>	<b>10295</b>	<b>5600</b>	<b>64.8</b>	<b>35.2</b>
Централна администрация	3670	2232	1438	60.8	39.2
Териториална администрация <sup>7</sup>	12225	8063	4162	66.0	34.0
<b>Съдебна власт</b>	<b>621</b>	<b>292</b>	<b>329</b>	<b>47.0</b>	<b>53.0</b>
Институции на съдебната власт	621	292	329	47.0	53.0
<b>Други самостоятелни структури</b>	<b>4900</b>	<b>2924</b>	<b>1976</b>	<b>59.7</b>	<b>40.3</b>
Висши училища и научни организации	2295	1198	1097	52.2	47.8
Държавни и обществени структури	557	241	316	43.3	56.7
Държавни предприятия и търговски дружества	2048	1485	563	72.5	27.5

<sup>6</sup> Названията „Народно събрание“ и „Национален парламент“ се използват като синоними.

<sup>7</sup> За целите на изследването органите на местното самоуправление (общинските съвети) са включени в подкатегория „Териториална администрация“.

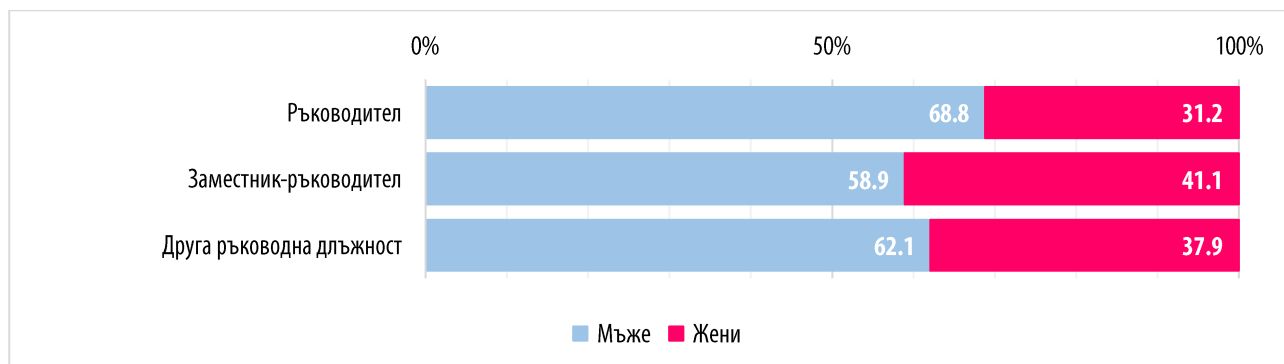
Фиг. 1.3. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по основни подкатегории към 31.12.2021 година



### 3. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>22163</b>	<b>14077</b>	<b>8086</b>	<b>63.5</b>	<b>36.5</b>
Ръководител	5731	3941	1790	68.8	31.2
Заместник-ръководител	2007	1182	825	58.9	41.1
Друга ръководна длъжност	14425	8954	5471	62.1	37.9

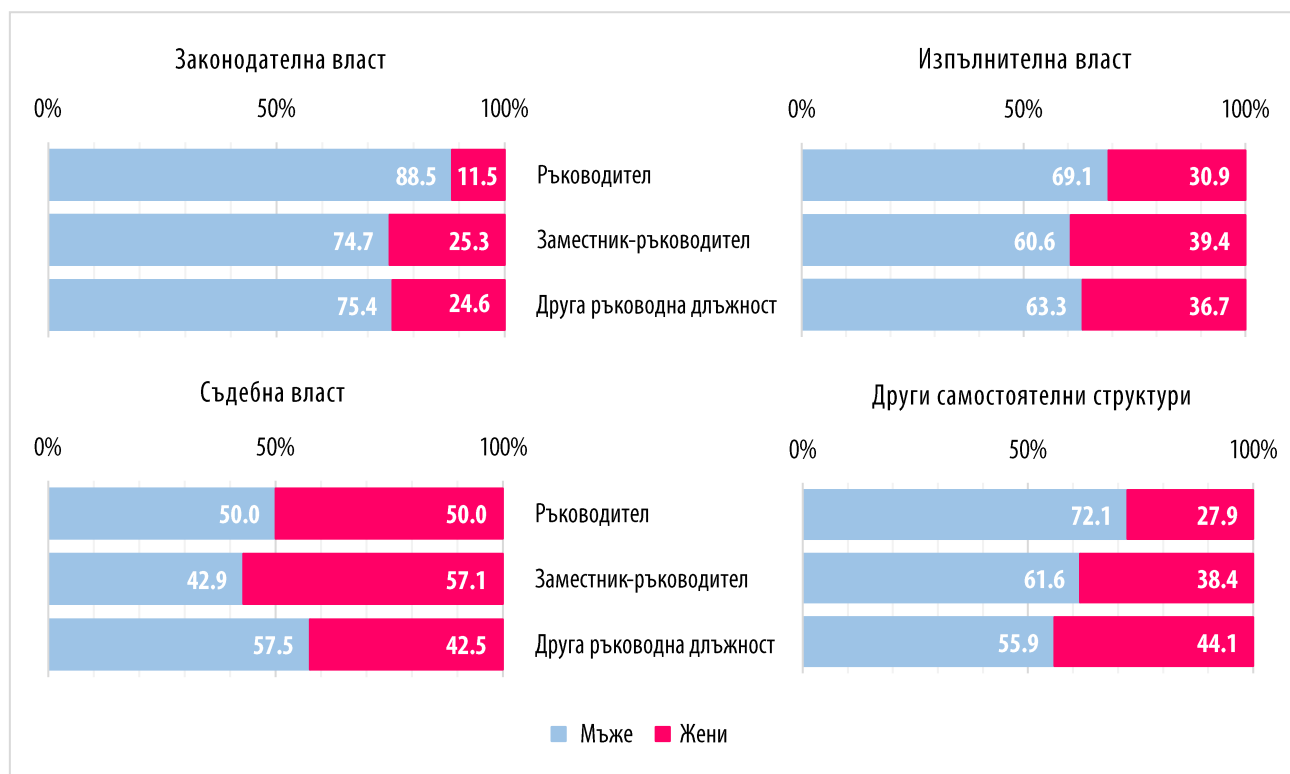
Фиг. 1.4. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по длъжностни нива към 31.12.2021 година



## 4. Заети ръководни длъжности по пол, основни категории и длъжностни нива към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>22163</b>	<b>14077</b>	<b>8086</b>	<b>63.5</b>	<b>36.5</b>
<b>Законодателна власт</b>	<b>747</b>	<b>566</b>	<b>181</b>	<b>75.8</b>	<b>24.2</b>
Ръководител	26	23	3	88.5	11.5
Заместник-ръководител	95	71	24	74.7	25.3
Друга ръководна длъжност	626	472	154	75.4	24.6
<b>Изпълнителна власт</b>	<b>15895</b>	<b>10295</b>	<b>5600</b>	<b>64.8</b>	<b>35.2</b>
Ръководител	4488	3102	1386	69.1	30.9
Заместник-ръководител	1013	614	399	60.6	39.4
Друга ръководна длъжност	10394	6579	3815	63.3	36.7
<b>Съдебна власт</b>	<b>621</b>	<b>292</b>	<b>329</b>	<b>47.0</b>	<b>53.0</b>
Ръководител	278	139	139	50.0	50.0
Заместник-ръководител	303	130	173	42.9	57.1
Друга ръководна длъжност	40	23	17	57.5	42.5
<b>Други самостоятелни структури</b>	<b>4900</b>	<b>2924</b>	<b>1976</b>	<b>59.7</b>	<b>40.3</b>
Ръководител	939	677	262	72.1	27.9
Заместник-ръководител	596	367	229	61.6	38.4
Друга ръководна длъжност	3365	1880	1485	55.9	44.1

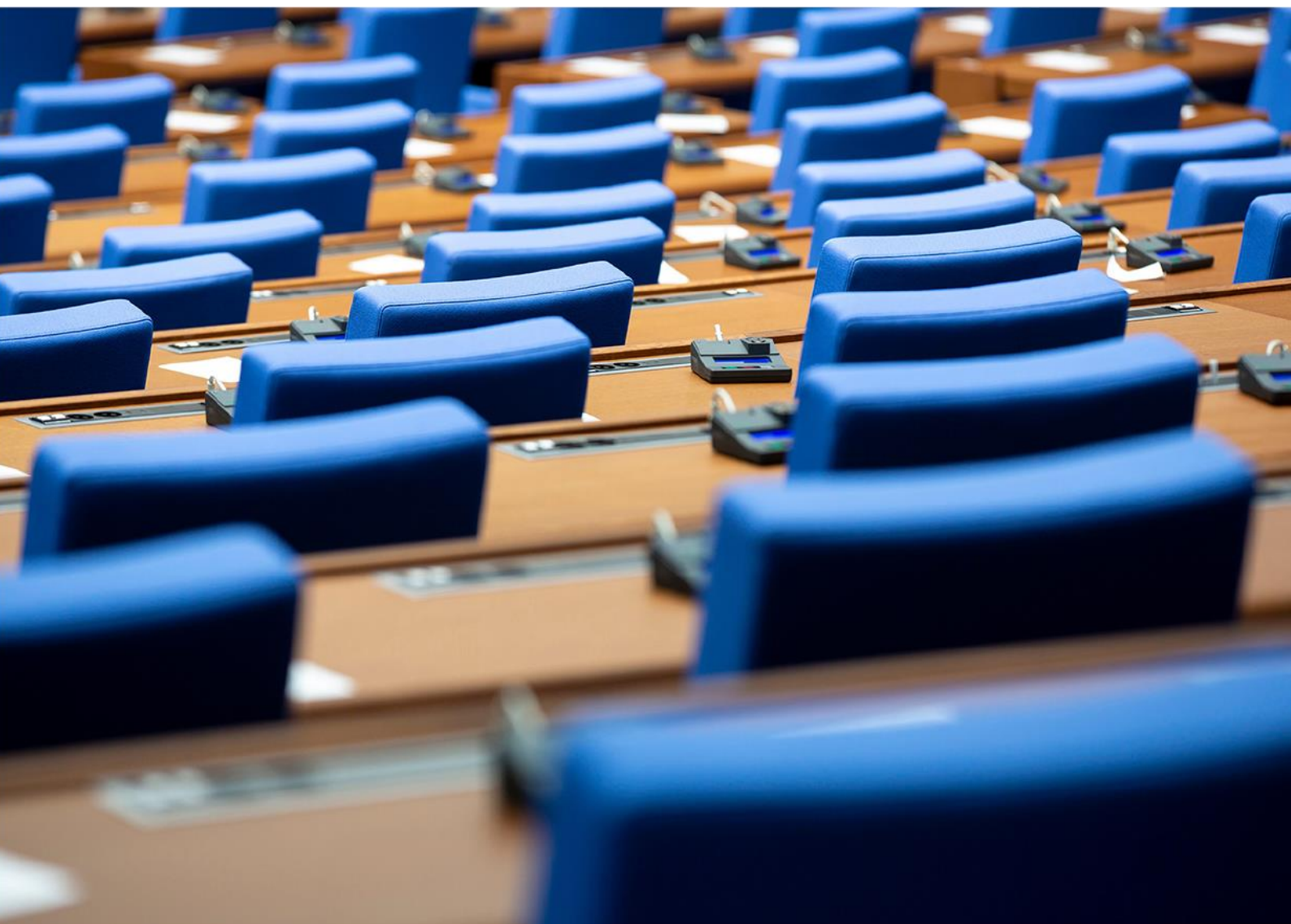
Фиг. 1.5. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по длъжностни нива към 31.12.2021 година





# 2

## ЗАКОНОДАТЕЛНА ВЛАСТ



## 2. Институции на законодателната власт



**Народно събрание**



**Европейски парламент –  
членове от Република България**

Този раздел включва данни за Народното събрание и неговата администрация в качеството му на орган, който осъществява законодателната власт в страната и упражнява парламентарен контрол. Народното събрание избира от своя състав постоянни и временни комисии. Към 31.12.2021 г. броят на постоянните комисии е 25. Те подпомагат дейността на Народното събрание и упражняват от негово име парламентарен контрол съгласно Конституцията на Република България. В контекста на членството на България в Европейския съюз е добавена и информация за членовете на Европейския парламент от квотата на Република България.

В сравнителен план между наблюдаваните категории в изследването, жените на ръководни длъжности са най-слабо представени в институциите на законодателната власт (24.2%). Ниският им относителен дял в тази категория зависи и от разпределението по пол на лицата, участващи в кампаниите за избор на народни представители. По данни на ЦИК на парламентарните избори, проведени на 14 ноември 2021 г., жените кандидати са 1 515, или 29.9% от общо 5 062 кандидати, като избраните жени народни представители представляват 23.8% от общо 240 народни представители<sup>8</sup>. Към 31.12.2021 г. делът на жените народни представители в националния парламент е 22.5%, като това е най-ниската отчетена стойност в периода между 2018 и 2022 година. Балансирано участие на жените и мъжете на ръководни длъжности в законодателната власт се наблюдава единствено при длъжност „заместник-председател на Народното събрание“, където жените са 42.9%, а мъжете 57.1% от общо 7 заети позиции.

Относителният дял на жените сред българските представители в ЕП е по-висок, но близък до този в националния парламент. По данни на Европейския институт за равенство между половете<sup>9</sup> към последното тримесечие на 2021 г. жените от квотата на Република България съставляват 29.4% от всички български членове, с което страната ни се нарежда на 22-о място сред държавите членки на Европейския съюз. За същия период в ЕП с най-добра представеност на жените са страни като Швеция и Финландия, всяка от които с 57.1% жени представители, следвани от Люксембург, Словения, Дания и Латвия, при които половината (50%) от националните им представители са жени.

<sup>8</sup> [Обобщени данни от „Парламентарни избори 14 ноември 2021 г.“, ЦИК;](#)

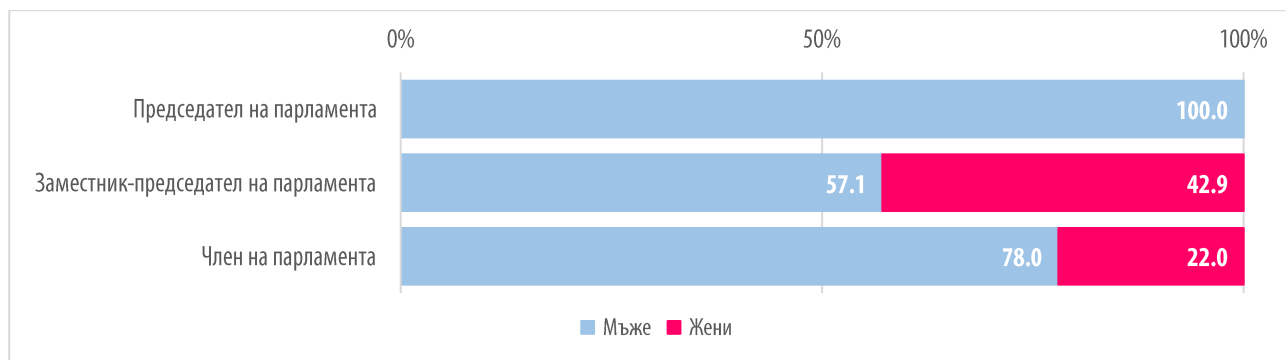
<sup>9</sup> [Gender Statistics Database, FIGE.](#)



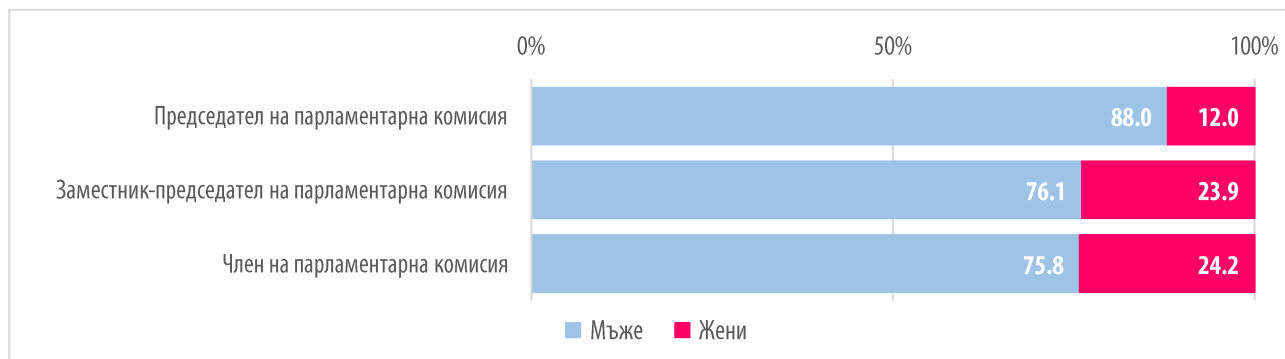
## 1. Заети ръководни длъжности по пол и длъжност в институциите на законодателната власт към 31.12.2021 година

Длъжности	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>747</b>	<b>566</b>	<b>181</b>	<b>75.8</b>	<b>24.2</b>
Национален парламент	730	554	176	75.9	24.1
<b>Ръководител</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>88.5</b>	<b>11.5</b>
Председател на националния парламент	1	1	0	100.0	0.0
Председател на парламентарна комисия	25	22	3	88.0	12.0
<b>Заместник-ръководител</b>	<b>95</b>	<b>71</b>	<b>24</b>	<b>74.7</b>	<b>25.3</b>
Заместник-председател на националния парламент	7	4	3	57.1	42.9
Заместник-председател на парламентарна комисия	88	67	21	76.1	23.9
<b>Друга ръководна длъжност</b>	<b>609</b>	<b>460</b>	<b>149</b>	<b>75.5</b>	<b>24.5</b>
Член на националния парламент	232	181	51	78.0	22.0
Член на парламентарна комисия	364	276	88	75.8	24.2
Ръководители в администрацията на парламента	13	3	10	23.1	76.9
Европейски парламент	17	12	5	70.6	29.4
<b>Друга ръководна длъжност</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>70.6</b>	<b>29.4</b>
Член на Европейския парламент (представители на Република България)	17	12	5	70.6	29.4

Фиг. 2.1. Състав на националния парламент по пол към 31.12.2021 година



Фиг. 2.2. Състав на парламентарните комисии по пол към 31.12.2021 година





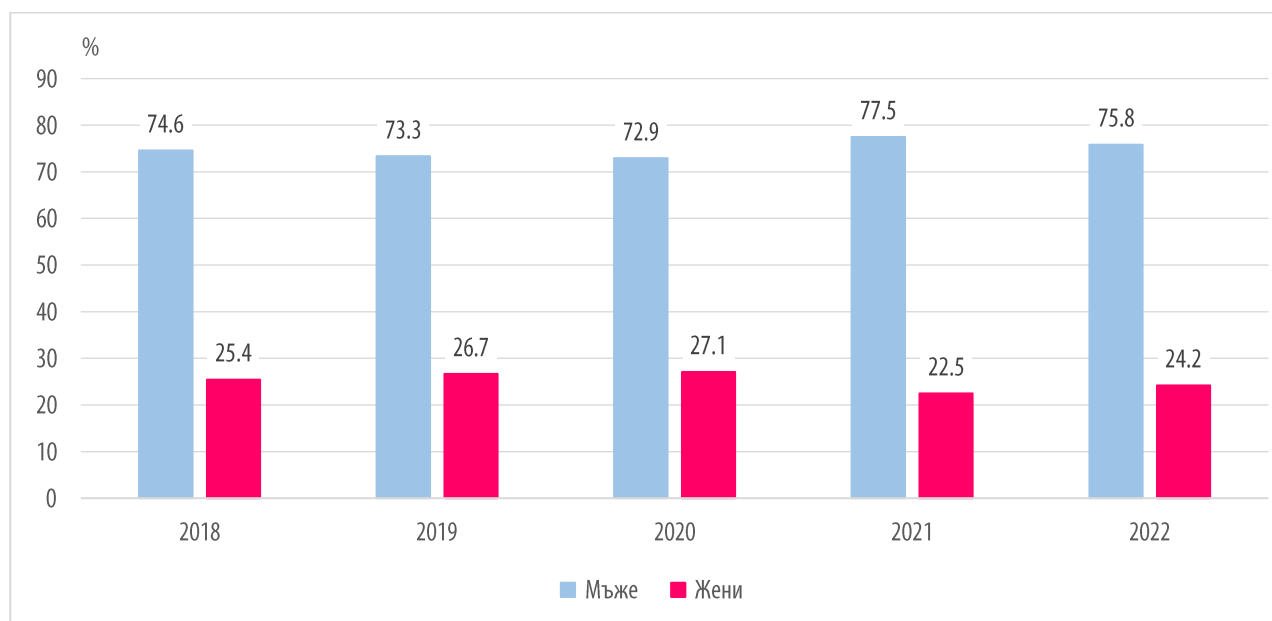
## 2. Народни представители по пол към 31.12. през периода 2018 - 2022 година

Година	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
2018	240	179	61	74.6	25.4
2019	240	176	64	73.3	26.7
2020	240	175	65	72.9	27.1
2021	240	186	54	77.5	22.5
2022	240	182	58	75.8	24.2



Данните кореспондират с методологията на индикатор 5.5.1а „Относителен дял на местата, заемани от жени в националните парламенти“ от глобалния списък с индикатори на ЦУР 2030 на ООН.

Фиг. 2.3. Относителен дял на мъжете и жените народни представители през периода 2018 - 2022 година





3

ИЗПЪЛНИТЕЛНА ВЛАСТ



### 3. Институции на изпълнителната власт



**Централна администрация**



**Териториална администрация**

Този раздел съдържа данни за институциите на изпълнителната власт на централно и териториално ниво. За целите на изследването в подраздел „Териториална администрация“ наред с данните за областните администрации и специализираните териториални администрации е представена статистическа информация за органите на местното самоуправление.

Към края на 2021 г. в централната администрация на изпълнителната власт жените на ръководни длъжности представляват 39.2% от всички ръководители, а делът им в териториалната администрация е 34.0%. Данните показват, че жените имат по-голям относителен дял в ръководствата на изпълнителните агенции (63.8%) и специализираните териториални администрации (64.8%) и по-малко участие в управлението на отделните министерства, където 72.6% от ръководния състав се състои от мъже.

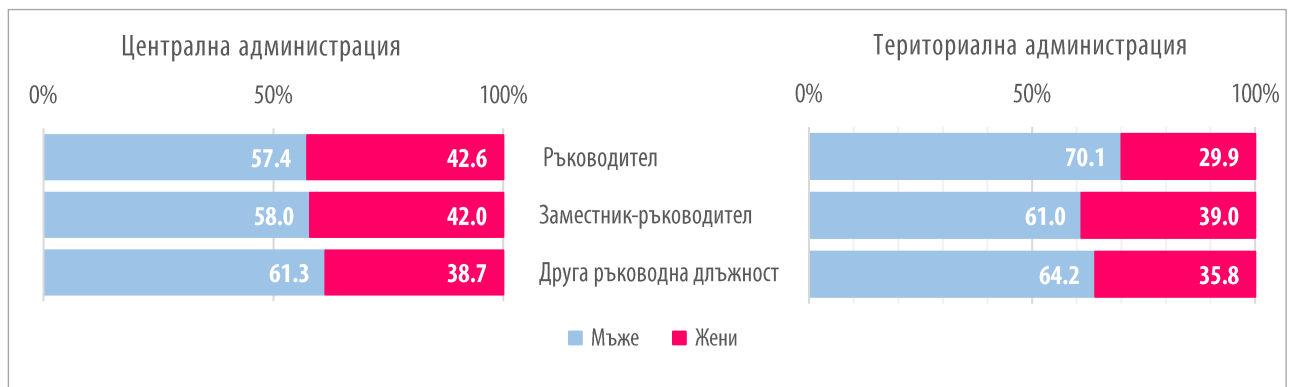
Прегледът по вид административни структури и длъжностни нива разкрива, че жените често заемат длъжности като „заместник-ръководител“ и „друга ръководна длъжност“ и са по-слабо представени като ръководители на най-високото ниво на управление в съответната институция. Показателен пример за това е разпределението на ръководните длъжности в областните администрации, където на най-високото длъжностно ниво жените са 7.1%, а на най-ниското - 68.6%.

В органите на местното самоуправление (общинските съвети) към 31.12.2021 г. от общо 5 128 общински съветници 1 451, или 28.3%, са жени. В регионален аспект най-добра представеност на жените в състава на общинските съвети има в областите Враца (37.8%), Перник (37.0%), София (35.1%), а най-ниска в Благоевград (21.1%), Разград (22.4%), Кърджали (22.7%).

## 1. Заети ръководни длъжности по пол и вид административна структура към 31.12.2021 година

Вид административна структура	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>15895</b>	<b>10295</b>	<b>5600</b>	<b>64.8</b>	<b>35.2</b>
<b>Централна администрация</b>	<b>3670</b>	<b>2232</b>	<b>1438</b>	<b>60.8</b>	<b>39.2</b>
Администрация на Министерския съвет	23	11	12	47.8	52.2
Министерства	1925	1397	528	72.6	27.4
Държавни агенции	120	67	53	55.8	44.2
Държавни комисии	60	37	23	61.7	38.3
Изпълнителни агенции	560	203	357	36.3	63.8
Структури, създадени със закон	924	486	438	52.6	47.4
Структури, създадени с ПМС	58	31	27	53.4	46.6
<b>Териториална администрация</b>	<b>12225</b>	<b>8063</b>	<b>4162</b>	<b>66.0</b>	<b>34.0</b>
Областни администрации	152	86	66	56.6	43.4
Местни администрации и общински съвети	11346	7721	3625	68.1	31.9
Специализирани териториални администрации	727	256	471	35.2	64.8

Фиг. 3.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в администрацията на изпълнителната власт по длъжностни нива към 31.12.2021 година

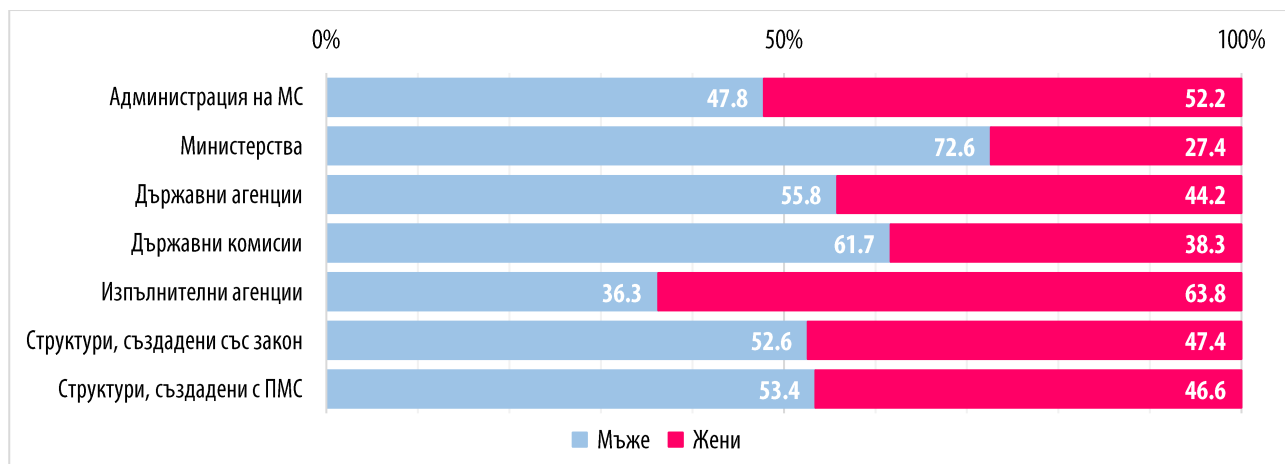


### 3.1. Централна администрация

#### 2. Заети ръководни длъжности в централната администрация на изпълнителната власт по пол, вид административна структура и длъжностни нива към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Централна администрация</b>	<b>3670</b>	<b>2232</b>	<b>1438</b>	<b>60.8</b>	<b>39.2</b>
<b>Администрация на Министерския съвет</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>47.8</b>	<b>52.2</b>
Ръководител	1	1	0	100.0	0.0
Заместник-ръководител	5	3	2	60.0	40.0
Друга ръководна длъжност	17	7	10	41.2	58.8
<b>Министерства</b>	<b>1925</b>	<b>1397</b>	<b>528</b>	<b>72.6</b>	<b>27.4</b>
Ръководител	19	15	4	78.9	21.1
Заместник-ръководител	43	25	18	58.1	41.9
Друга ръководна длъжност	1863	1357	506	72.8	27.2
<b>Държавни агенции</b>	<b>120</b>	<b>67</b>	<b>53</b>	<b>55.8</b>	<b>44.2</b>
Ръководител	13	10	3	76.9	23.1
Заместник-ръководител	14	10	4	71.4	28.6
Друга ръководна длъжност	93	47	46	50.5	49.5
<b>Държавни комисии</b>	<b>60</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>61.7</b>	<b>38.3</b>
Ръководител	26	18	8	69.2	30.8
Заместник-ръководител	1	1	0	100.0	0.0
Друга ръководна длъжност	33	18	15	54.5	45.5
<b>Изпълнителни агенции</b>	<b>560</b>	<b>203</b>	<b>357</b>	<b>36.3</b>	<b>63.8</b>
Ръководител	43	24	19	55.8	44.2
Заместник-ръководител	22	10	12	45.5	54.5
Друга ръководна длъжност	495	169	326	34.1	65.9
<b>Структури, създадени със закон</b>	<b>924</b>	<b>486</b>	<b>438</b>	<b>52.6</b>	<b>47.4</b>
Ръководител	205	107	98	52.2	47.8
Заместник-ръководител	46	27	19	58.7	41.3
Друга ръководна длъжност	673	352	321	52.3	47.7
<b>Структури, създадени с ПМС</b>	<b>58</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>53.4</b>	<b>46.6</b>
Ръководител	26	16	10	61.5	38.5
Заместник-ръководител	7	4	3	57.1	42.9
Друга ръководна длъжност	25	11	14	44.0	56.0

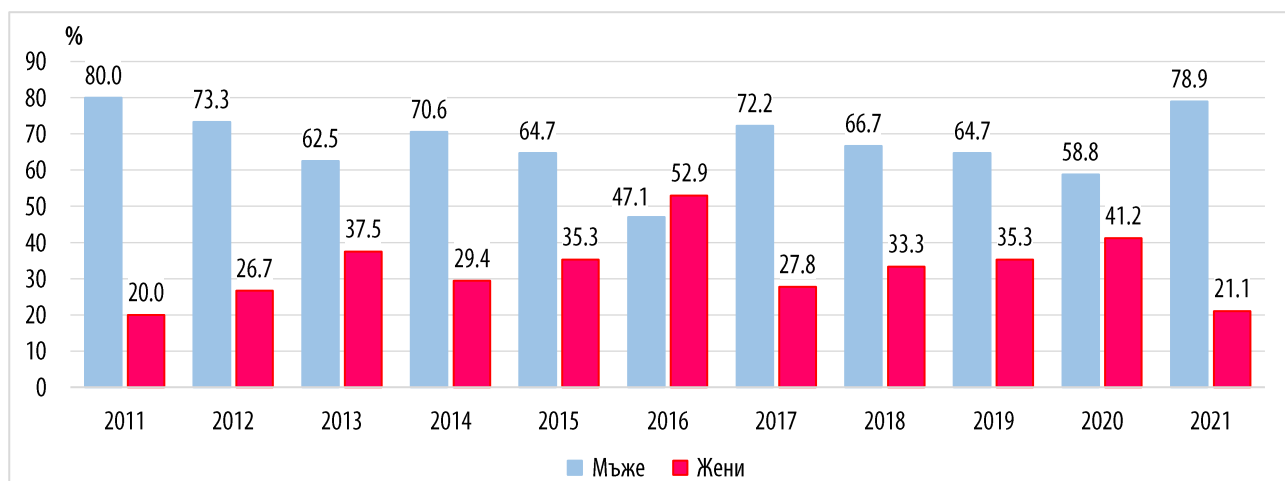
Фиг. 3.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по вид административни структури в централната администрация към 31.12.2021 година



## 3. Ръководна длъжност „Министър“ по пол през периода 2011 - 2021 година

Година	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
2011	15	12	3	80.0	20.0
2012	15	11	4	73.3	26.7
2013	16	10	6	62.5	37.5
2014	17	12	5	70.6	29.4
2015	17	11	6	64.7	35.3
2016	17	8	9	47.1	52.9
2017	18	13	5	72.2	27.8
2018	18	12	6	66.7	33.3
2019	17	11	6	64.7	35.3
2020	17	10	7	58.8	41.2
2021	19	15	4	78.9	21.1

Фиг. 3.3. Относителен дял на мъжете и жените на длъжност „Министър“ през периода 2011 - 2021 година

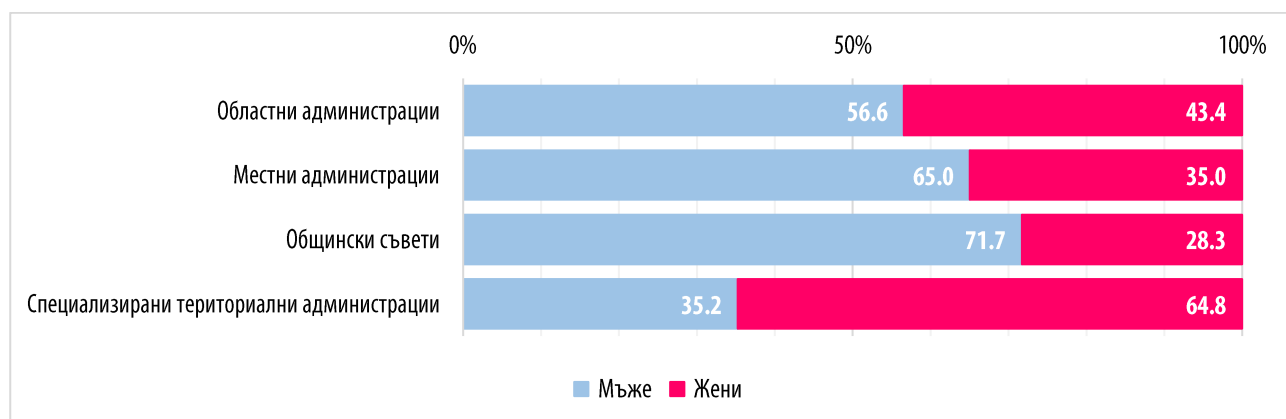


## 3.2. Териториална администрация

### 4. Заети ръководни длъжности в териториалната администрация на изпълнителната власт по пол, вид административна структура и длъжностни нива към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Териториална администрация</b>	<b>12225</b>	<b>8063</b>	<b>4162</b>	<b>66.0</b>	<b>34.0</b>
<b>Областни администрации</b>	<b>152</b>	<b>86</b>	<b>66</b>	<b>56.6</b>	<b>43.4</b>
Ръководител	28	26	2	92.9	7.1
Заместник-ръководител	54	38	16	70.4	29.6
Друга ръководна длъжност	70	22	48	31.4	68.6
<b>Местни администрации</b>	<b>6218</b>	<b>4044</b>	<b>2174</b>	<b>65.0</b>	<b>35.0</b>
Ръководител	3719	2629	1090	70.7	29.3
Заместник-ръководител	636	374	262	58.8	41.2
Друга ръководна длъжност	1863	1041	822	55.9	44.1
<b>Общински съвети</b>	<b>5128</b>	<b>3677</b>	<b>1451</b>	<b>71.7</b>	<b>28.3</b>
Ръководител	265	189	76	71.3	28.7
Заместник-ръководител	149	104	45	69.8	30.2
Друга ръководна длъжност	4714	3384	1330	71.8	28.2
<b>Специализирани териториални администрации</b>	<b>727</b>	<b>256</b>	<b>471</b>	<b>35.2</b>	<b>64.8</b>
Ръководител	143	67	76	46.9	53.1
Заместник-ръководител	36	18	18	50.0	50.0
Друга ръководна длъжност	548	171	377	31.2	68.8

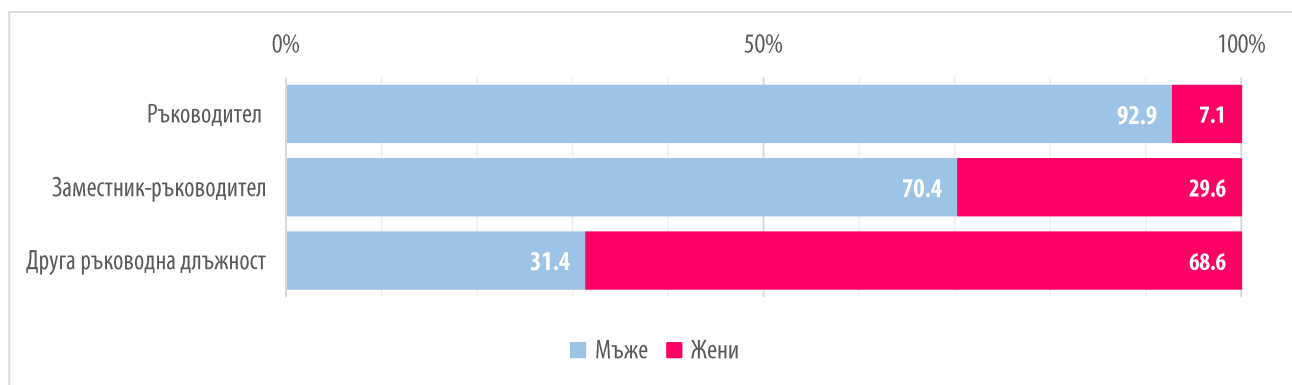
Фиг. 3.4. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по вид административни структури в териториалната администрация на изпълнителната власт към 31.12.2021 година



## 5. Заети ръководни длъжности в областните администрации по пол и длъжност към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>152</b>	<b>86</b>	<b>66</b>	<b>56.6</b>	<b>43.4</b>
<b>Ръководител</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>92.9</b>	<b>7.1</b>
Областен управител	28	26	2	92.9	7.1
<b>Заместник-ръководител</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>70.4</b>	<b>29.6</b>
Заместник-областен управител	54	38	16	70.4	29.6
<b>Друга ръководна длъжност</b>	<b>70</b>	<b>22</b>	<b>48</b>	<b>31.4</b>	<b>68.6</b>
Главен секретар, администрация	23	9	14	39.1	60.9
Директор, областна администрация	47	13	34	27.7	72.3

Фиг. 3.5. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в областните администрации на изпълнителната власт по длъжностни нива към 31.12.2021 година

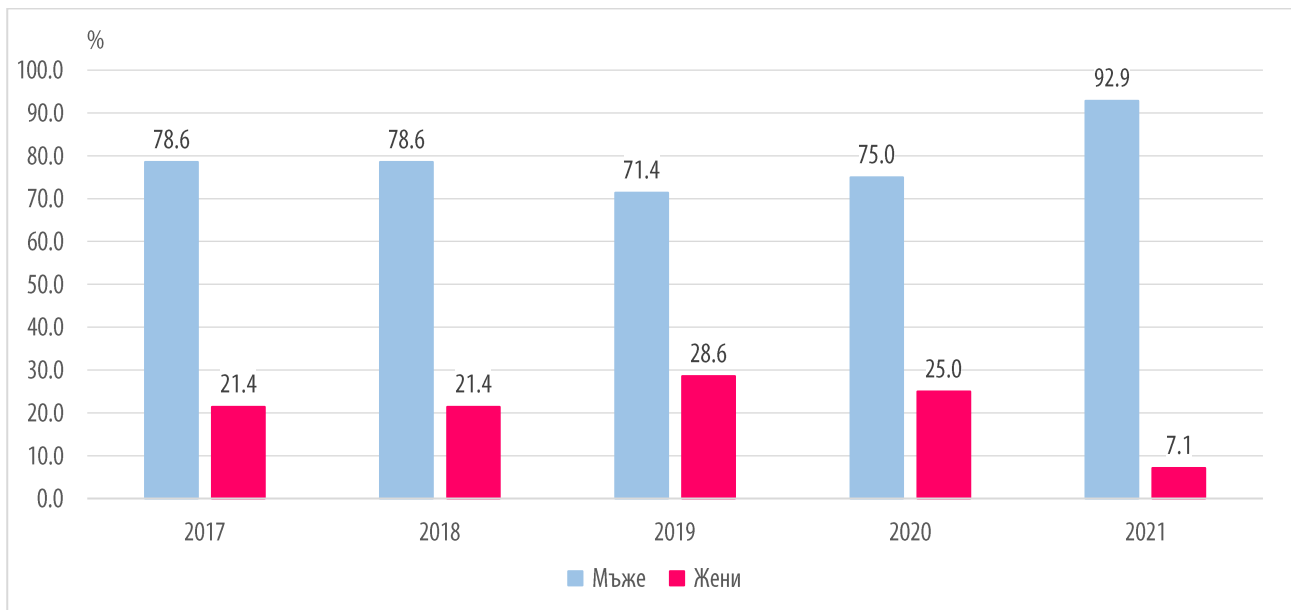


## 6. Областни управители по пол през периода 2017 - 2021 година

Година	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>2017</b>	28	22	6	78.6	21.4
<b>2018</b>	28	22	6	78.6	21.4
<b>2019</b>	28	20	8	71.4	28.6
<b>2020</b>	28	21	7	75.0	25.0
<b>2021</b>	28	26	2	92.9	7.1



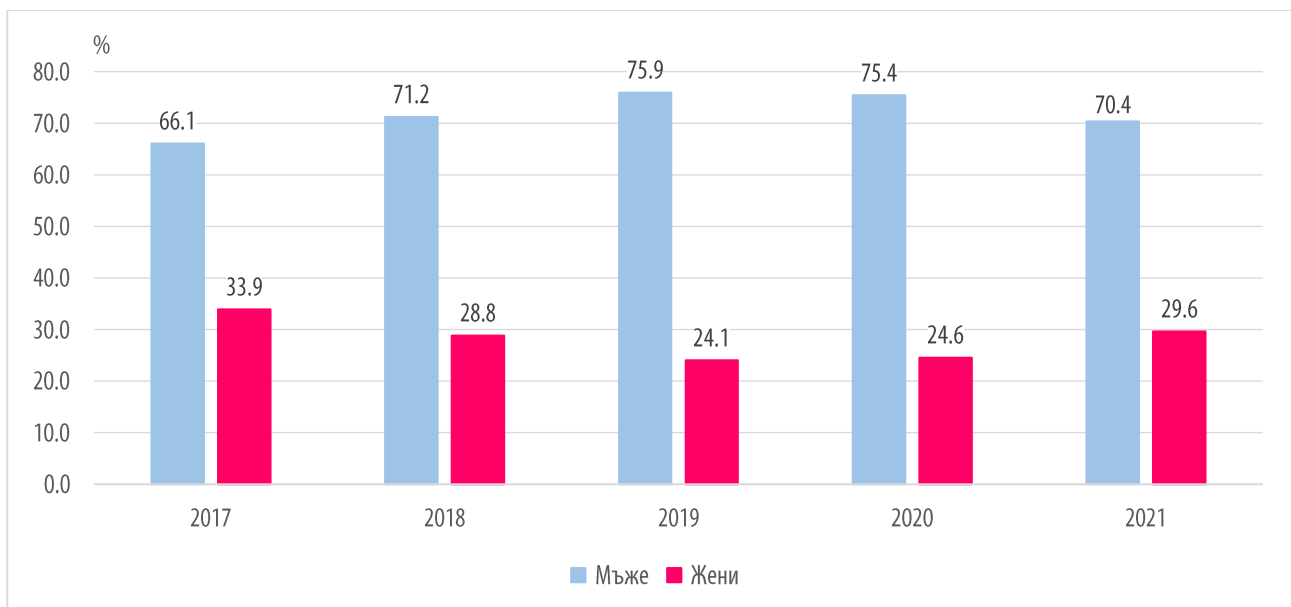
Фиг. 3.6. Относителен дял на мъжете и жените областни управители през периода 2017 - 2021 година



## 7. Заместник-областни управители по пол през периода 2017 - 2021 година

Година	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>2017</b>	56	37	19	66.1	33.9
<b>2018</b>	59	42	17	71.2	28.8
<b>2019</b>	54	41	13	75.9	24.1
<b>2020</b>	57	43	14	75.4	24.6
<b>2021</b>	54	38	16	70.4	29.6

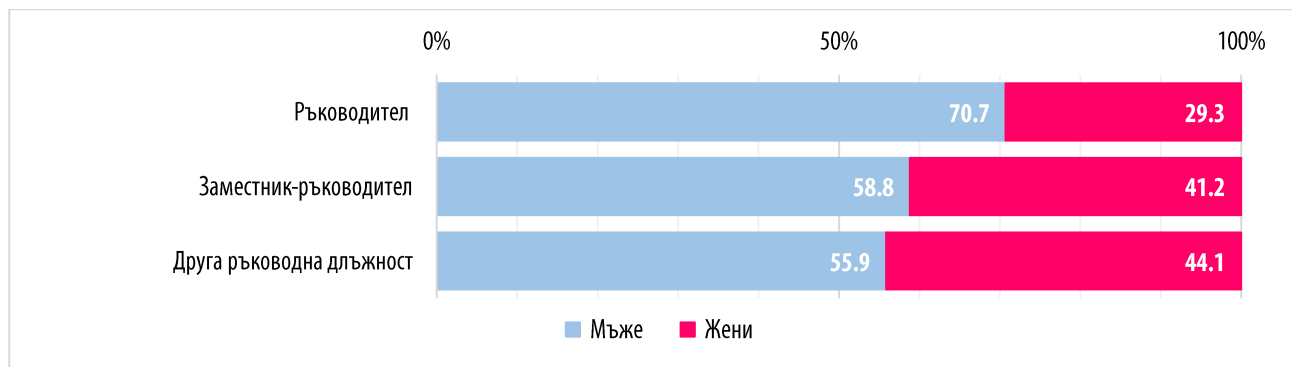
Фиг. 3.7. Относителен дял на мъжете и жените заместник-областни управители през периода 2017 - 2021 година



## 8. Заети ръководни длъжности в местните администрации по пол и длъжност към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>6218</b>	<b>4044</b>	<b>2174</b>	<b>65.0</b>	<b>35.0</b>
<b>Ръководител</b>	<b>3719</b>	<b>2629</b>	<b>1090</b>	<b>70.7</b>	<b>29.3</b>
Кмет на община/район/кметство	3719	2629	1090	70.7	29.3
<b>Заместник-ръководител</b>	<b>636</b>	<b>374</b>	<b>262</b>	<b>58.8</b>	<b>41.2</b>
Заместник-кмет на община/район	636	374	262	58.8	41.2
<b>Друга ръководна длъжност</b>	<b>1863</b>	<b>1041</b>	<b>822</b>	<b>55.9</b>	<b>44.1</b>
Кметски наместник	1271	740	531	58.2	41.8
Секретар на община/район	292	95	197	32.5	67.5
Главен архитект на община/район	300	206	94	68.7	31.3

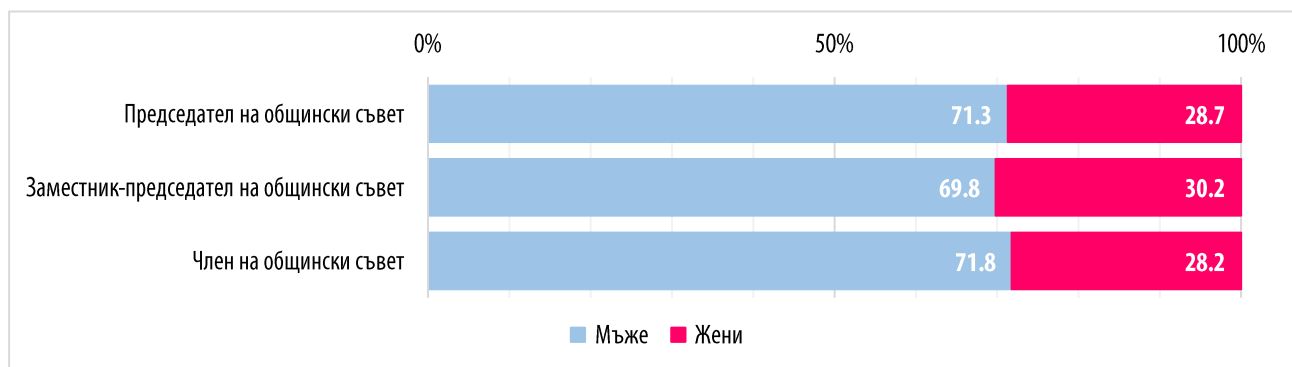
Фиг. 3.8. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в местните администрации към 31.12.2021 година



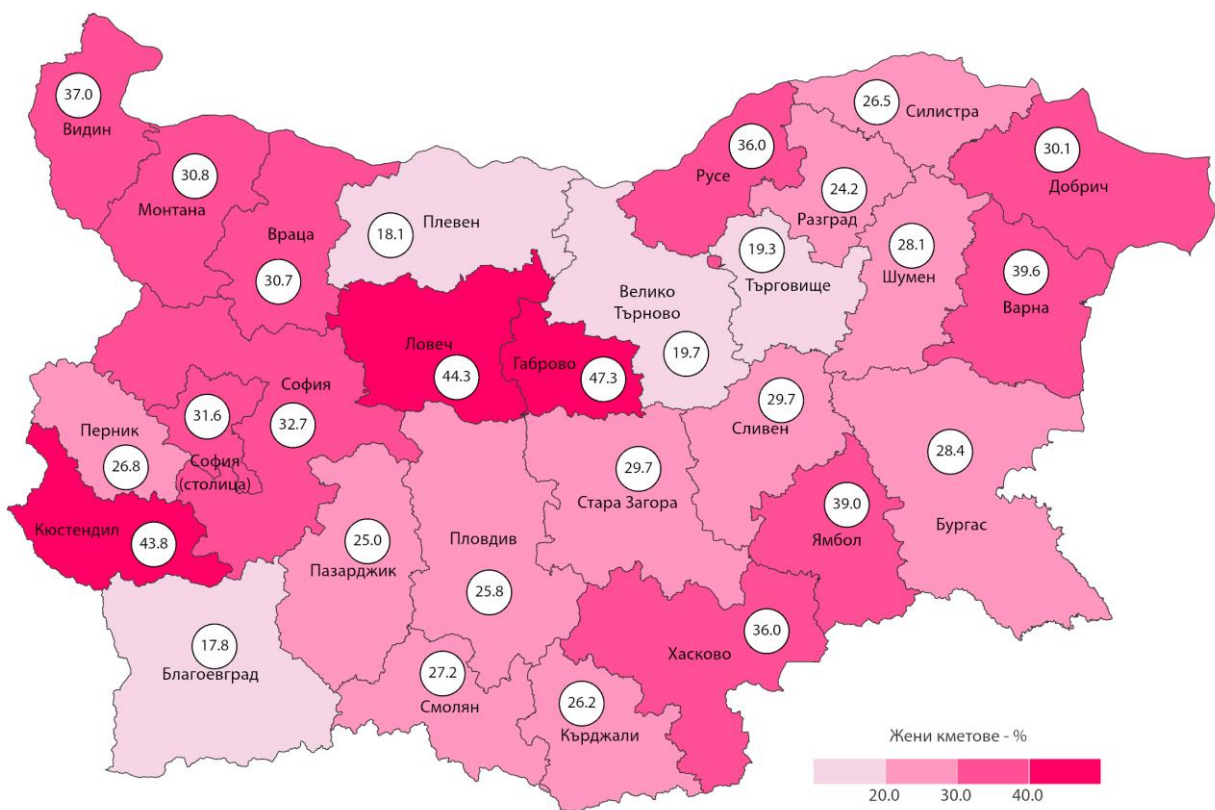
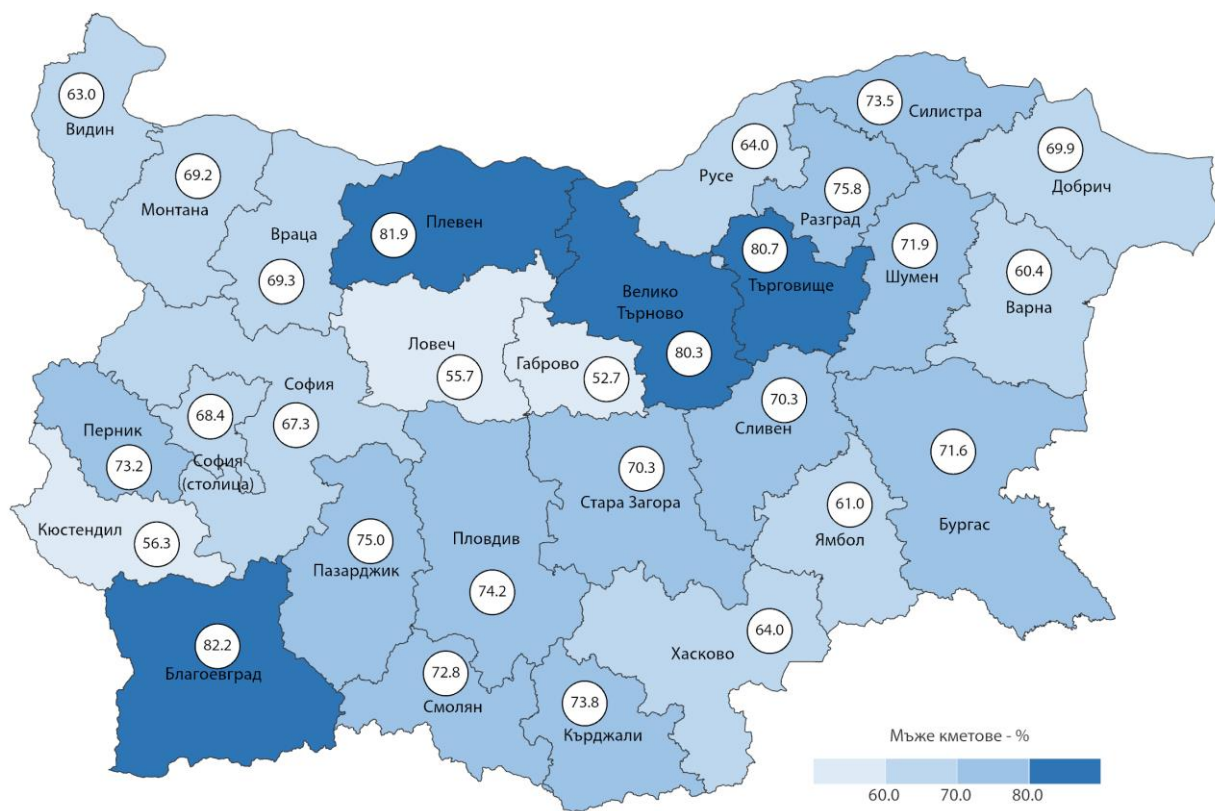
## 9. Състав на общинските съвети по пол и длъжност към 31.12.2021 година

Длъжност	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>5128</b>	<b>3677</b>	<b>1451</b>	<b>71.7</b>	<b>28.3</b>
Председател на общински съвет	265	189	76	71.3	28.7
Заместник-председател на общински съвет	149	104	45	69.8	30.2
Член на общински съвет	4714	3384	1330	71.8	28.2

Фиг. 3.9. Относителен дял на мъжете и жените в състава на общинските съвети към 31.12.2021 година



Фиг. 3.10. Относителен дял на мъжете и жените на ръководна длъжност „кмет на община/район/кметство“ по области към 31.12.2021 година

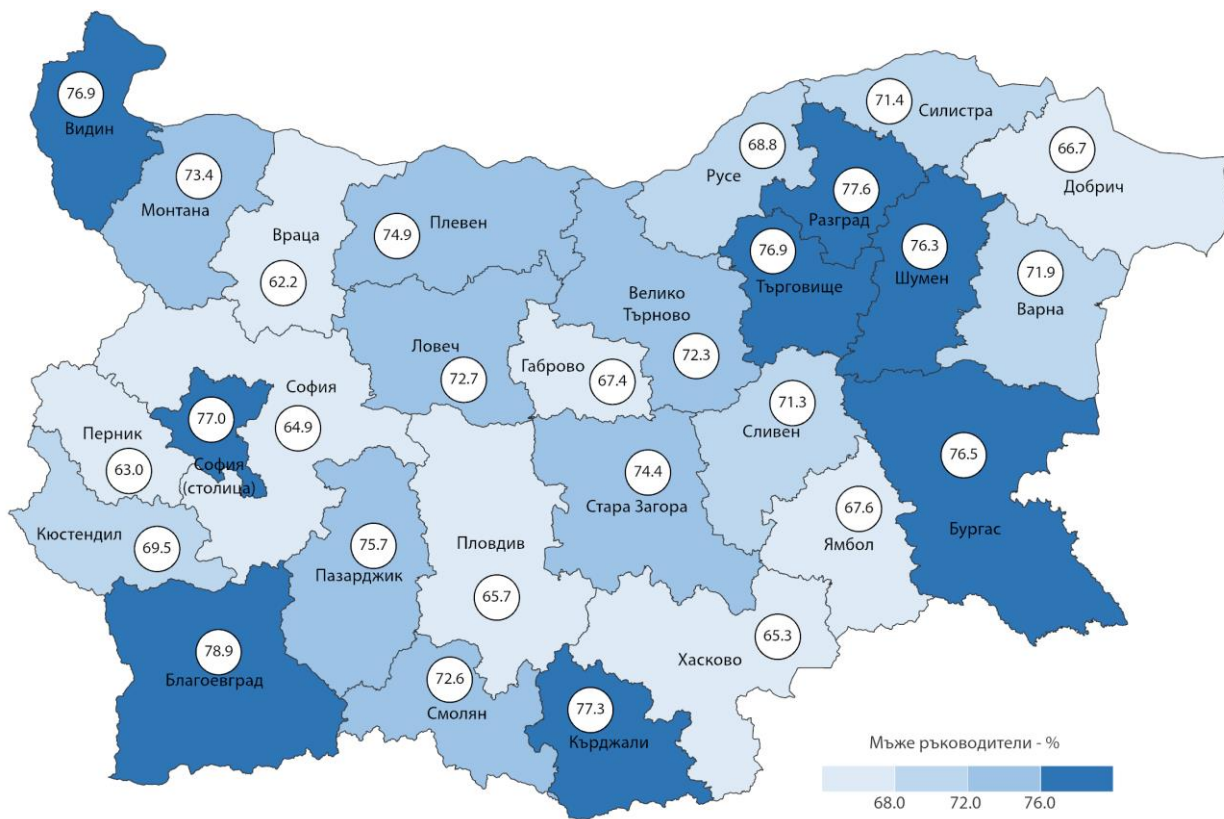


## 10. Състав на общинските съвети по пол и по области към 31.12.2021 и 27.10.2019 година

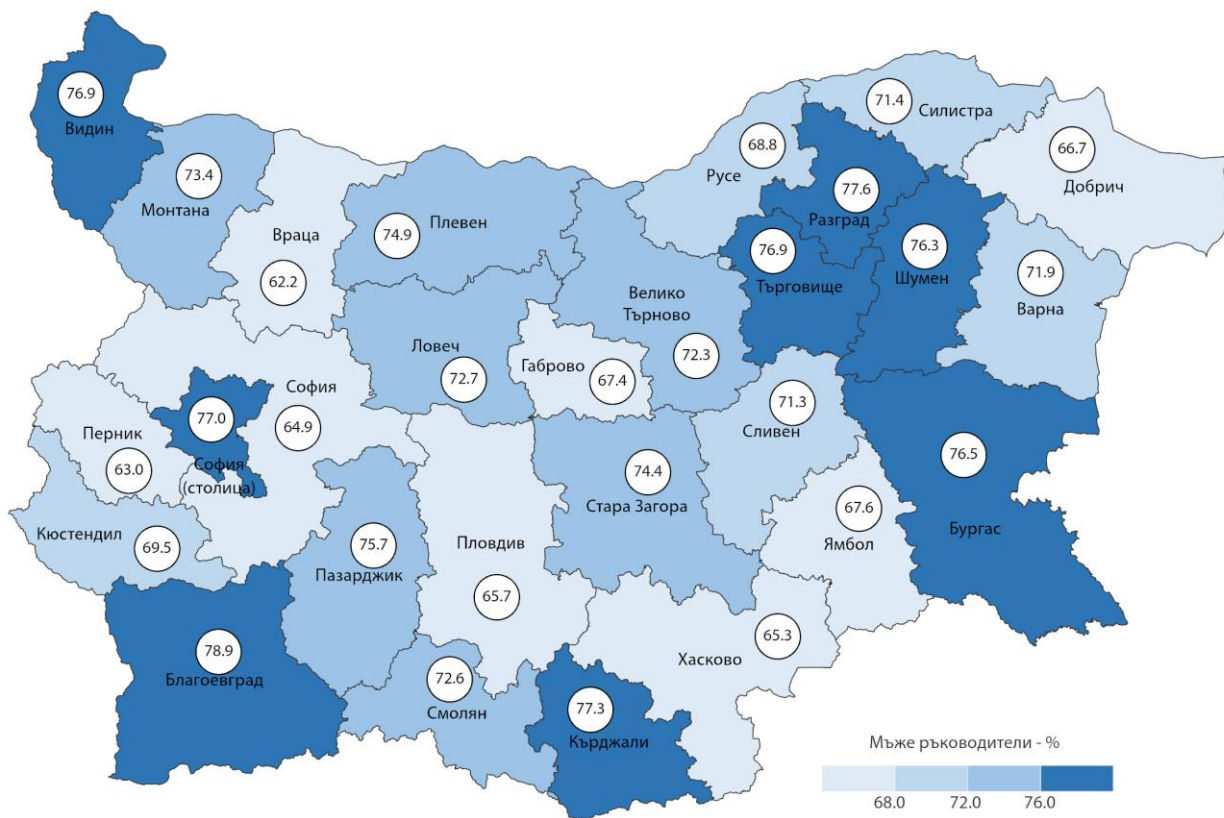
Област	2021					2019				
	Брой			Относителен дял - %		Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>5128</b>	<b>3677</b>	<b>1451</b>	<b>71.7</b>	<b>28.3</b>	<b>5134</b>	<b>3740</b>	<b>1394</b>	<b>72.8</b>	<b>27.2</b>
Благоевград	298	235	63	78.9	21.1	298	241	57	80.9	19.1
Бургас	277	212	65	76.5	23.5	277	217	60	78.3	21.7
Варна	224	161	63	71.9	28.1	224	161	63	71.9	28.1
Велико Търново	206	149	57	72.3	27.7	206	151	55	73.3	26.7
Видин	147	113	34	76.9	23.1	147	116	31	78.9	21.1
Враца	180	112	68	62.2	37.8	180	115	65	63.9	36.1
Габрово	92	62	30	67.4	32.6	92	59	33	64.1	35.9
Добрич	162	108	54	66.7	33.3	162	107	55	66.0	34.0
Кърджали	203	157	46	77.3	22.7	203	161	42	79.3	20.7
Кюстендил	151	105	46	69.5	30.5	151	106	45	70.2	29.8
Ловеч	150	109	41	72.7	27.3	150	110	40	73.3	26.7
Монтана	173	127	46	73.4	26.6	173	125	48	72.3	27.7
Пазарджик	226	171	55	75.7	24.3	226	170	56	75.2	24.8
Перник	100	63	37	63.0	37.0	100	65	35	65.0	35.0
Плевен	211	158	53	74.9	25.1	211	158	53	74.9	25.1
Пловдив	382	251	131	65.7	34.3	382	256	126	67.0	33.0
Разград	147	114	33	77.6	22.4	147	119	28	81.0	19.0
Русе	154	106	48	68.8	31.2	154	110	44	71.4	28.6
Силистра	133	95	38	71.4	28.6	133	98	35	73.7	26.3
Сливен	108	77	31	71.3	28.7	108	79	29	73.1	26.9
Смолян	157	114	43	72.6	27.4	157	117	40	74.5	25.5
София	328	213	115	64.9	35.1	330	218	112	66.1	33.9
София (столица)	61	47	14	77.0	23.0	61	46	15	75.4	24.6
Стара Загора	227	169	58	74.4	25.6	227	169	58	74.4	25.6
Търговище	117	90	27	76.9	23.1	117	91	26	77.8	22.2
Хасково	222	145	77	65.3	34.7	225	152	73	67.6	32.4
Шумен	190	145	45	76.3	23.7	190	150	40	78.9	21.1
Ямбол	102	69	33	67.6	32.4	103	73	30	70.9	29.1

Фиг. 3.11. Относителен дял на мъжете в състава на общинските съвети по области

а) към 31.12.2021 година



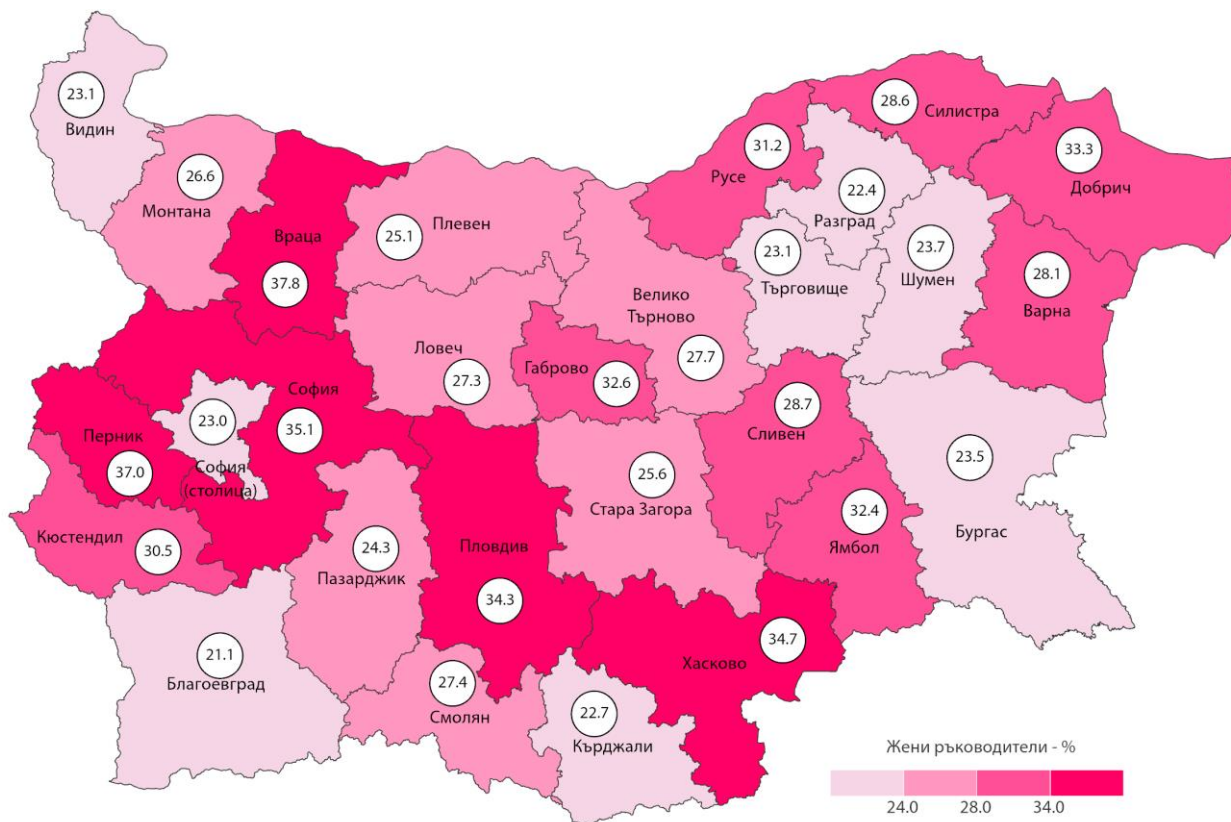
б) към 27.10.2019 година (Местни избори 2019)



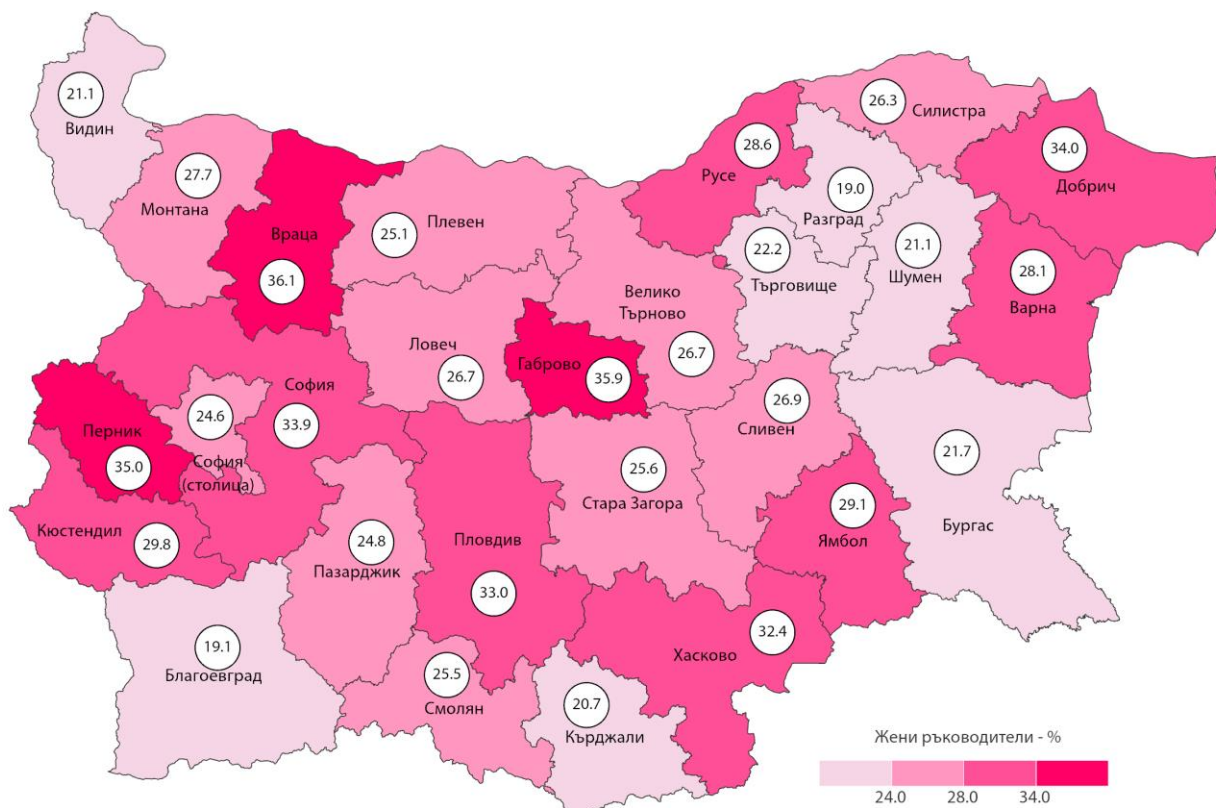


Фиг. 3.12. Относителен дял на жените в състава на общинските съвети по области

а) към 31.12.2021 година



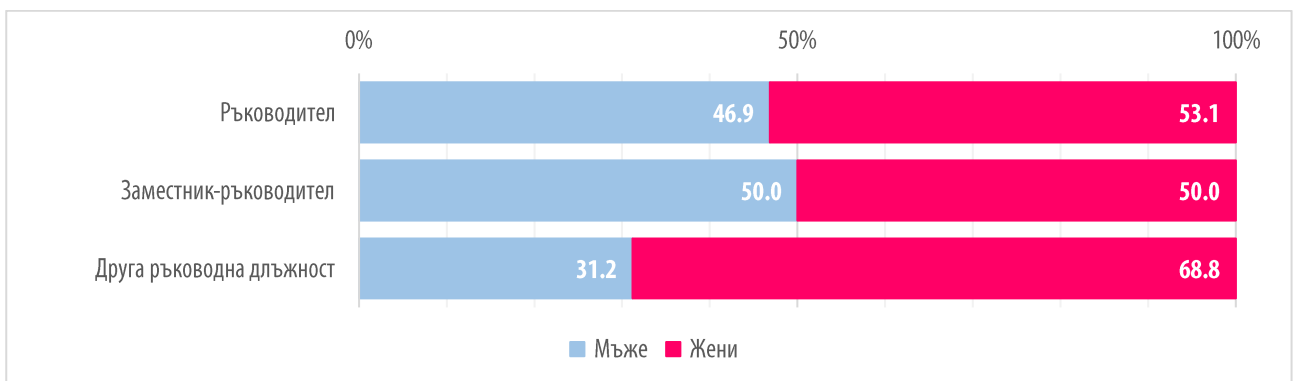
б) към 27.10.2019 г. (Местни избори 2019)



### 11. Заети ръководни длъжности по пол и длъжност в специализираните териториални администрации към 31.12.2021 година

Специализирани териториални администрации	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>727</b>	<b>256</b>	<b>471</b>	<b>35.2</b>	<b>64.8</b>
<b>Ръководител</b>	<b>143</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>46.9</b>	<b>53.1</b>
Директор/началник на специализирана териториална администрация	143	67	76	46.9	53.1
<b>Заместник-ръководител</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>50.0</b>	<b>50.0</b>
Заместник-директор на специализирана териториална администрация	36	18	18	50.0	50.0
<b>Друга ръководна длъжност</b>	<b>548</b>	<b>171</b>	<b>377</b>	<b>31.2</b>	<b>68.8</b>
Главен секретар	37	8	29	21.6	78.4
Главен директор на главна дирекция	26	7	19	26.9	73.1
Директор на дирекция	169	45	124	26.6	73.4
Началник на служба/отдел	316	111	205	35.1	64.9

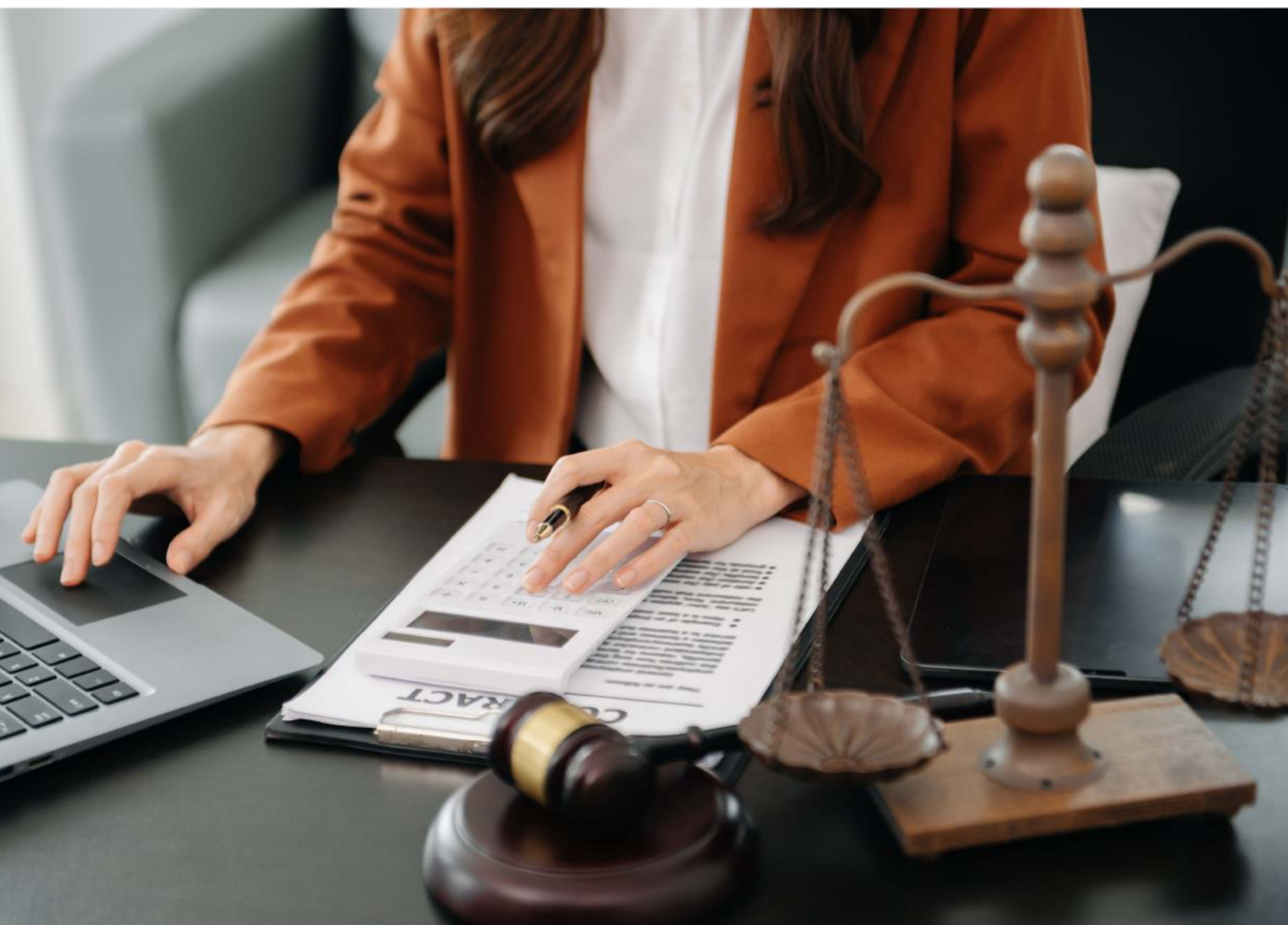
Фиг. 3.13. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в специализираните териториални администрации към 31.12.2021 година





# 4

## СЪДЕБНА ВЛАСТ





## 4. Институции на съдебната власт



### Органи на съдебната власт

Разделът включва статистическа информация за заетите ръководни длъжности в органите на съдебната власт. В обхвата на изследването попадат Висшият съдебен съвет, Инспекторатът към Висшия съдебен съвет, съдилищата<sup>10</sup>, прокуратурата<sup>11</sup> и Националният институт на правосъдието.

Данните показват, че над половината от ръководните длъжности в структурите на съдебната система се заемат от жени. Паритетно участие на двата пола се регистрира и по отделните длъжностни нива, като на длъжност „заместник-ръководител“ 57.1% от позициите са заети от жени.

Към края на 2021 г. броят на съдиите в страната е 1 868, от които 2/3 са жени. В сравнение с предходната година общият брой на съдиите намалява с 317, души или 14.5%, но съотношението между половете остава без изменение. Най-висок относителен дял на жените съдии се наблюдава в административните (77.9%) и върховните съдилища (74.7%).

<sup>10</sup> В това число районни, окръжни, административни, военни, апелативни, Върховен касационен съд и Върховен административен съд.

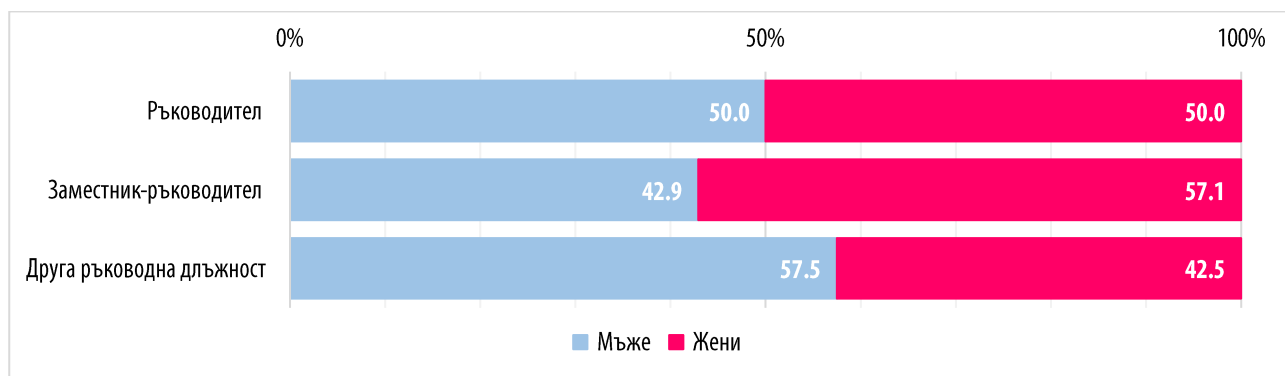
<sup>11</sup> В това число главен прокурор, Върховна касационна прокуратура, Върховна административна прокуратура, Национална следствена служба, апелативни прокуратури, военно-апелативна прокуратура, окръжни прокуратури, военно-окръжни прокуратури и районни прокуратури.

1. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива в институциите на съдебната власт към 31.12.2021 година<sup>1</sup>

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>621</b>	<b>292</b>	<b>329</b>	<b>47.0</b>	<b>53.0</b>
Ръководител	278	139	139	50.0	50.0
Заместник-ръководител	303	130	173	42.9	57.1
Друга ръководна длъжност	40	23	17	57.5	42.5

<sup>1</sup> Броят на заетите ръководни длъжности не съвпада с физическия брой на лицата, тъй като в определени случаи, регламентирани по право, едно лице заема повече от една ръководна длъжност.

**Фиг. 4.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в институциите на съдебната власт към 31.12.2021 година**

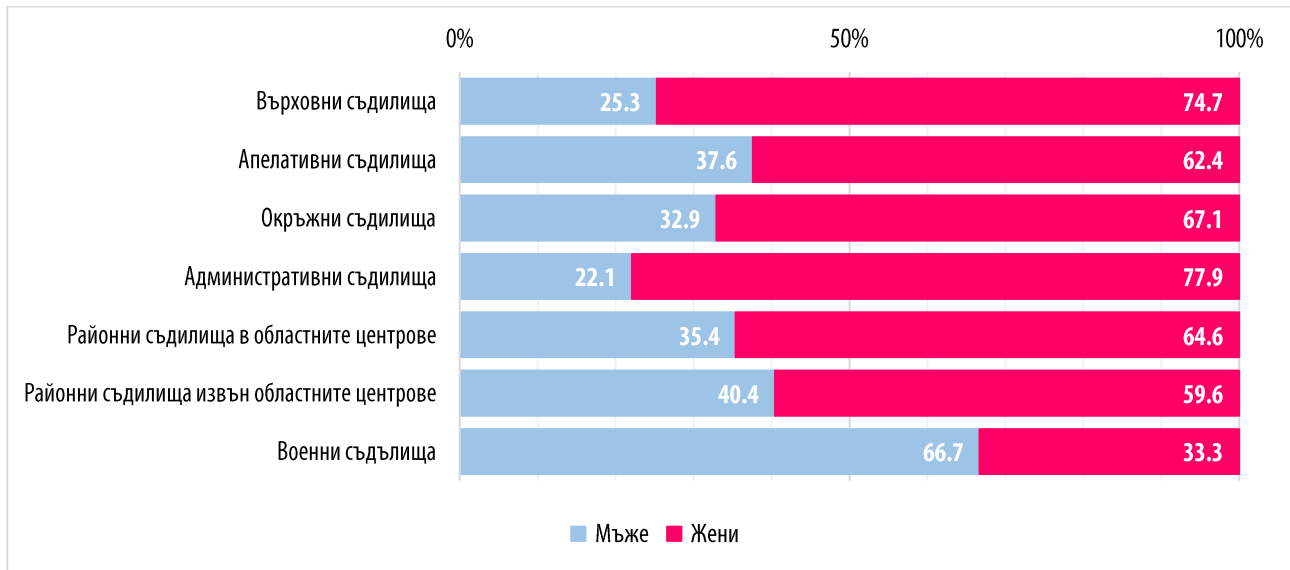


## Заети длъжности в съдебната власт извън клас „Ръководители“ (НКПД-2011)

## 2. Съдии по пол и видове съдилища към 31.12.2021 година

Видове съдилища	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>1868</b>	<b>621</b>	<b>1247</b>	<b>33.2</b>	<b>66.8</b>
Върховни съдилища	178	45	133	25.3	74.7
Апелативни съдилища	109	41	68	37.6	62.4
Окръжни съдилища	556	183	373	32.9	67.1
Административни съдилища	181	40	141	22.1	77.9
Районни съдилища в областните центрове	613	217	396	35.4	64.6
Районни съдилища извън областните центрове	225	91	134	40.4	59.6
Военни съдилища	6	4	2	66.7	33.3

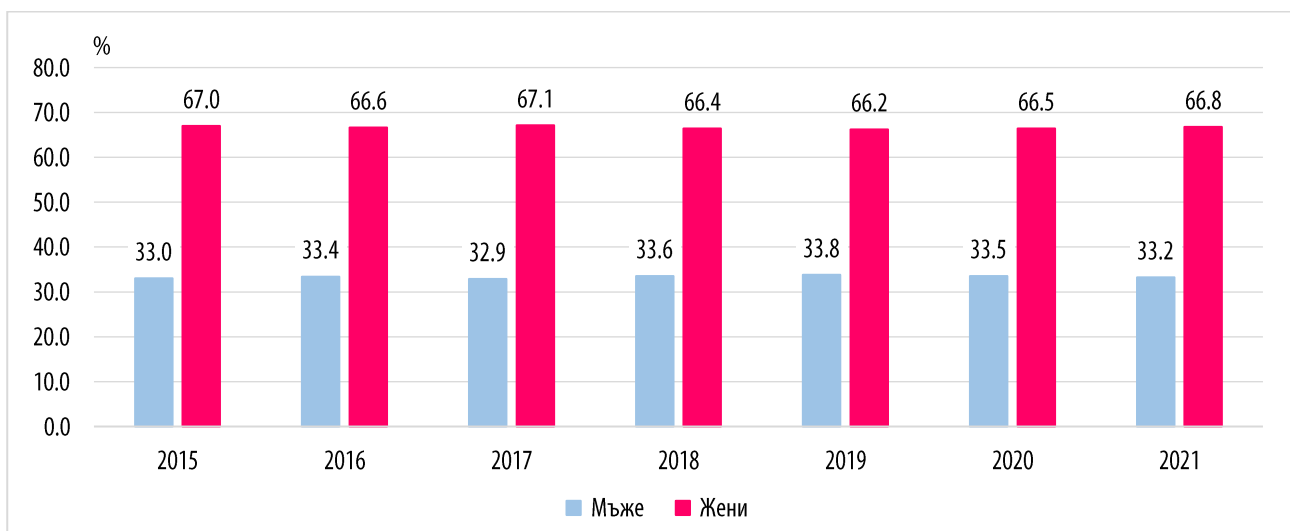
Фиг. 4.2. Относителен дял на мъжете и жените съдии по видове съдилища към 31.12.2021 година



## 3. Съдии по пол през периода 2015 - 2021 година

Година	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
2015	2225	735	1490	33.0	67.0
2016	2255	753	1502	33.4	66.6
2017	2235	735	1500	32.9	67.1
2018	2223	746	1477	33.6	66.4
2019	2215	749	1466	33.8	66.2
2020	2185	733	1452	33.5	66.5
2021	1868	621	1247	33.2	66.8

Фиг. 4.3. Относителен дял на мъжете и жените съдии през периода 2015 - 2021 година





# 5

## ДРУГИ САМОСТОЯТЕЛНИ СТРУКТУРИ



## 5. Други самостоятелни структури



**Висши училища и научни организации**



**Държавни и обществени структури**



**Държавни предприятия и търговски дружества**

Разделът съдържа данни за зетите ръководни длъжности във висши учебни заведения, научни организации, държавни структури, обществени медии и публични предприятия.

Във висшите училища и научните организации данните показват балансирано участие на двата пола в управлението, като в научните организации жените заемат 59.8% от ръководните длъжности. Аналогични резултати се отчитат и в подкатегория „Държавни и обществени структури“, където относителният дял на жените в институциите и организациите извън законодателната, изпълнителната и съдебната власт („Други институции и организации“) е 58.5%.

По-слаба представеност на жените се регистрира в управлението на държавните предприятия и търговските дружества, в които 27.5% от ръководните постове се заемат от жени.

Прегледът на данните по длъжностни нива показва, че най-много жени заемат най-високото длъжностно ниво „ръководител“ във висшите училища и научните организации (47.2%), а най-малко - в държавните предприятия и търговските дружества (21.9%). На длъжностните нива „заместник-ръководител“ и „друга ръководна длъжност“ относителният дял на жените е най-голям в категорията „Държавни и обществени структури“ - съответно 47.7% и 59.7%.

Един от ключовите индикатори на европейско ниво, който се използва за наблюдение на равнопоставеността между жените и мъжете в управлението, е „Висши ръководни длъжности, зети от жени“. Чрез него се отчита делът на жените в управителните съвети/бордовете на най-големите дружества, листвани на фондовата борса. През 2021 г. сред страните от ЕС България заема шесто място по относителен дял на жените ръководители (executives) в наблюдаваните дружества<sup>12</sup>.

<sup>12</sup> [Statistics | Eurostat](#)

1. Заети ръководни длъжности по пол в други самостоятелни структури<sup>1</sup> към 31.12.2021 година

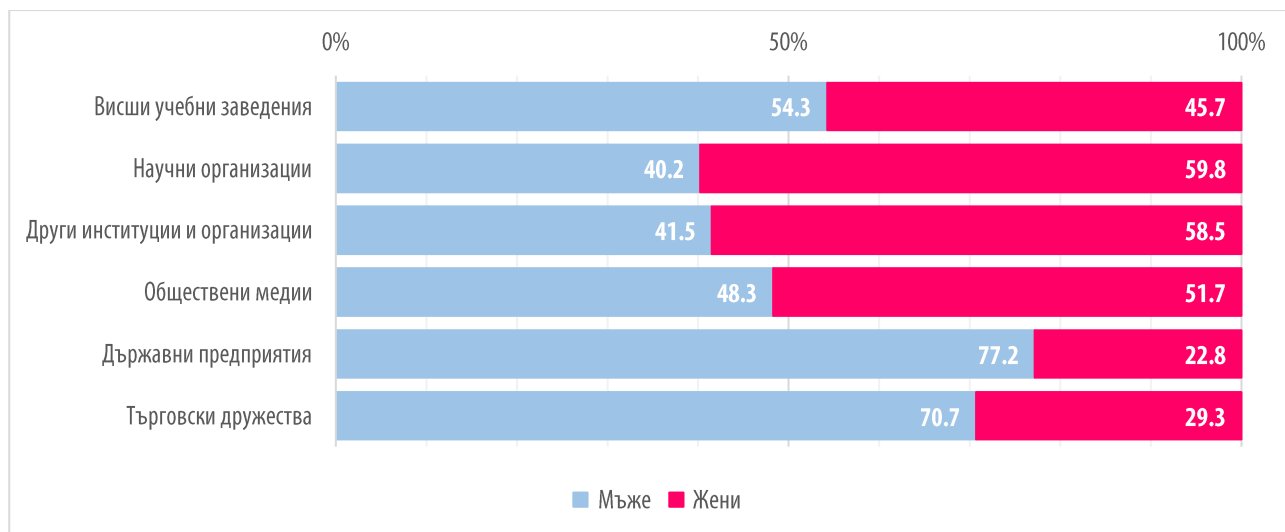
Вид структура	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>4900</b>	<b>2924</b>	<b>1976</b>	<b>59.7</b>	<b>40.3</b>
<b>Висши училища и научни организации</b>	<b>2295</b>	<b>1198</b>	<b>1097</b>	<b>52.2</b>	<b>47.8</b>
Висши учебни заведения	1957	1062	895	54.3	45.7
Научни организации	338	136	202	40.2	59.8
<b>Държавни и обществени структури</b>	<b>557</b>	<b>241</b>	<b>316</b>	<b>43.3</b>	<b>56.7</b>
Други институции и организации	412	171	241	41.5	58.5
Обществени медии	145	70	75	48.3	51.7
<b>Държавни предприятия и търговски дружества</b>	<b>2048</b>	<b>1485</b>	<b>563</b>	<b>72.5</b>	<b>27.5</b>
Държавни предприятия	574	443	131	77.2	22.8
Търговски дружества	1474	1042	432	70.7	29.3

<sup>1</sup> Структури извън категориите законодателна, изпълнителна и съдебна власт.

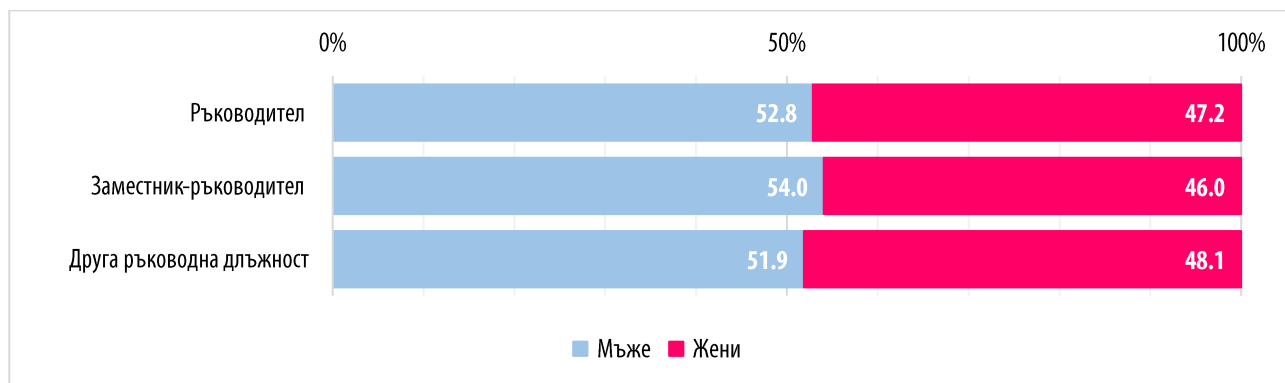
## 2. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива в други самостоятелни структури към 31.12.2021 година

Длъжностни нива	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>4900</b>	<b>2924</b>	<b>1976</b>	<b>59.7</b>	<b>40.3</b>
<b>Висши училища и научни организации</b>	<b>2295</b>	<b>1198</b>	<b>1097</b>	<b>52.2</b>	<b>47.8</b>
Ръководител	193	102	91	52.8	47.2
Заместник-ръководител	272	147	125	54.0	46.0
Друга ръководна длъжност	1830	949	881	51.9	48.1
<b>Държавни и обществени структури</b>	<b>557</b>	<b>241</b>	<b>316</b>	<b>43.3</b>	<b>56.7</b>
Ръководител	35	20	15	57.1	42.9
Заместник-ръководител	88	46	42	52.3	47.7
Друга ръководна длъжност	434	175	259	40.3	59.7
<b>Държавни предприятия и търговски дружества</b>	<b>2048</b>	<b>1485</b>	<b>563</b>	<b>72.5</b>	<b>27.5</b>
Ръководител	711	555	156	78.1	21.9
Заместник-ръководител	236	174	62	73.7	26.3
Друга ръководна длъжност	1101	756	345	68.7	31.3

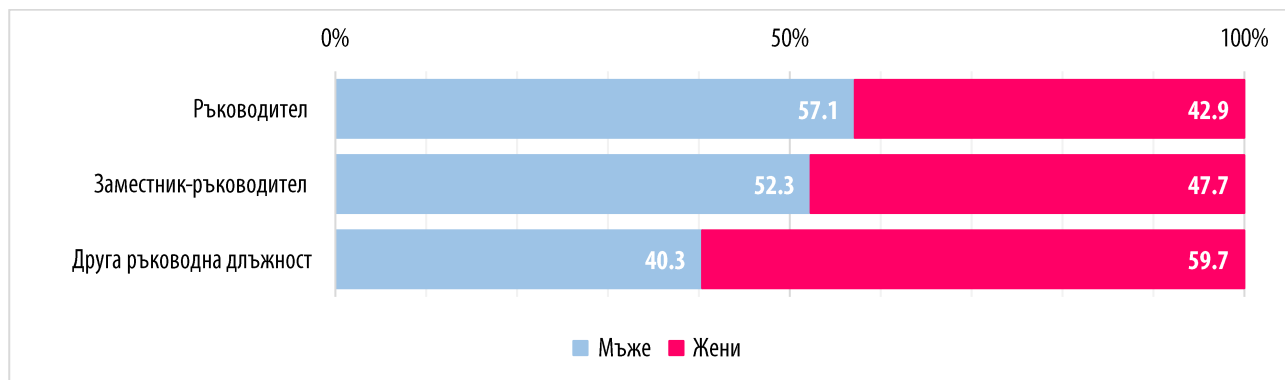
**Фиг. 5.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в други самостоятелни структури към 31.12.2021 година**



**Фиг. 5.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности във висши училища и научни организации към 31.12.2021 година**

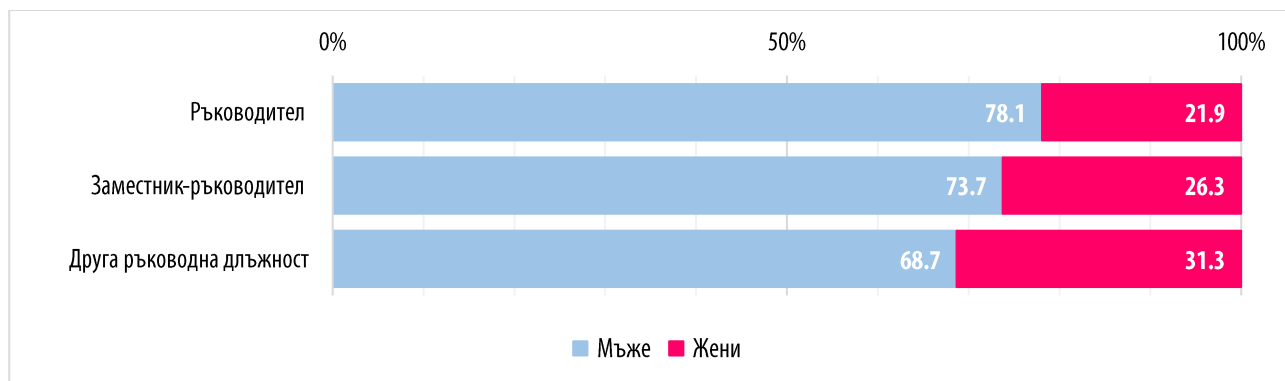


**Фиг. 5.3. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в държавни и обществени структури към 31.12.2021 година**





Фиг. 5.4. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в държавни предприятия и търговски дружества към 31.12.2021 година



## 3. Висши ръководни длъжности, заети от жени през периода 2012 - 2021 година

(Проценти)

Година	България		ЕС-27	
	Ръководители	Членове на борда	Ръководители	Членове на борда
2012	11.5	11.6	10.3	15.4
2013	9.6	16.7	11.7	17.5
2014	15.3	17.6	12.4	19.8
2015	27.1	19.0	13.7	22.2
2016	26.1	15.3	14.7	23.6
2017	22.0	17.1	15.5	25.1
2018	26.5	14.5	16.5	26.4
2019	26.9	18.5	18.0	28.4
2020	30.9	12.9	19.3	29.5
2021	25.4	21.7	20.2	30.6

Източник: Евростат<sup>13</sup>

Индикаторът „Висши ръководни длъжности, заети от жени“ се приема за идентичен с индикатор 5.5.2. „Дял на жените на ръководни длъжности“ от глобалния списък с индикатори на ЦУР 2030 на ООН.

Този индикатор е част от набора от индикатори на ЕС за проследяване напредъка по Цел 5 за равенство между половете от Целите за устойчиво развитие на ЕС. Измерва дела на жените в управителните съвети/бордовете на най-големите дружества, листвани на фондовата борса. Включват се само дружествата, които са регистрирани в съответната страна. Членовете на управителния съвет/борда обхващат всички членове на висшия орган за вземане на решения във всяко дружество (председател, директори без изпълнителни функции, висши изпълнителни директори и представители на служителите, когато има такива).

<sup>13</sup> [Positions held by women in senior management positions \(sdg\\_05\\_60\).](#)



# 6

## ДРУГИ ДАНИИ ЗА ЗАЕТИ РЪКОВОДНИ ДЛЪЖНОСТИ



## 6. Други данни за заети ръководни длъжности

### Преброяване на населението и жилищния фонд в Република България

Данните в този раздел включват всички заети лица от икономически активното население, обхванато при преброяване на населението и жилищния фонд през 2011 и 2021 година.

**Заети лица** - лица на 15 и повече навършени години, които през наблюдавания период (седмичата, предхождаща критичния момент на преброяването) извършват работа дори един час, за което получават работна заплата или друг доход; не работят, но имат работа, от която временно отсъстват поради болест, годишен отпуск, отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на дете, обучение свързано с работата, престой, стачка или друг трудов спор и други.

**Професия (длъжност)** - определя се като съвкупност от функции и задължения, които едно лице извършва на работното си място, включително в качеството му на работодател или самостоятелно зает. Лицата, заемащи повече от една длъжност се класифицират според длъжността, която упражняват на основната си работа.

**Работодатели** - лица, които сами или в съдружие с други лица управляват собствени предприятия (фирми, стопанства), работят под аренда или извършват самостоятелно друга дейност, като наемат на работа поне едно лице.

**Самостоятелно заети лица** - лица, които сами или в съдружие с други лица извършват стопанска дейност, работят на свободна (частна) практика, работят под аренда или извършват самостоятелно друга дейност, като не наемат на работа други лица.

**Наети лица** - лица, извършващи работа, за която получават възнаграждение в пари или в натура под формата на работна заплата, възнаграждение по граждански договор или друго възнаграждение, работещи в обществени предприятия и организации или за частен работодател.

**Неплатени семейни работници** - лица, които работят без заплащане във фирма, предприятие или стопанство на родствено лице.

**Икономическа дейност** - отнася се до вида производство или дейност на предприятието (или сходна структура), в което през наблюдавания период е местоработата на дадено заето лице.

**Степен на завършено образование** - отчита се най-високата степен/етап на завършеното от лицето образование, независимо от формата на обучение, в която е придобито (дневна, вечерна, задочна, дистанционна), и за което лицето притежава диплома или свидетелство.



Данните от проведеното през септември 2021 г. преброяване на населението отчитат балансирано участие на половете в управлението, като жените ръководители са 40.1%, а мъжете - 59.9%. Резултатите показват, че делът на жените ръководители през 2021 г. е нараснал с 3.2 процентни пункта спрямо 2011 година.

През 2021 г. най-висок относителен дял на жени ръководители се наблюдава във възрастовите групи 20 - 29 и 50 - 59 навършени години съответно 43.2 и 41.1%. По икономически дейности жените ръководители са най-добре представени в секторите „Хуманно здравеопазване и социална работа“ (74.9%) и „Образование“ (71.5%), а най-слабо в „Строителство“ (17.7%), „Добивна промишленост“ (18.3%) и „Селско, горско и рибно стопанство“ (24.2%).

## 6.1. Преброяване 2021

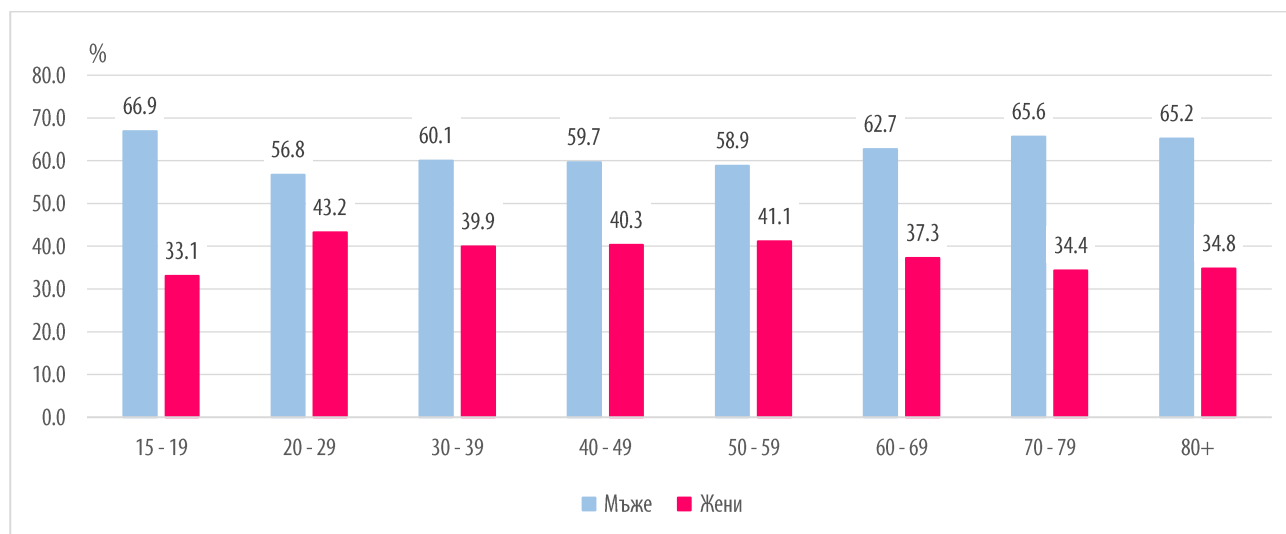
### 1. Ръководители по пол и категории професии към 07.09.2021 година

Ръководители по категории професии	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
Законодатели, висши представители и изпълнителни директори	106650	68956	37694	64.7	35.3
Административни ръководители и ръководители в търговски дружества	45655	22640	23015	49.6	50.4
Ръководители в производството и специализираните услуги	67345	41013	26332	60.9	39.1
Ръководители в хотелиерството, търговията и други услуги	20550	11049	9501	53.8	46.2
Непоказано	5451	3573	1878	65.5	34.5

### 2. Ръководители по пол и възрастови групи към 07.09.2021 година

Възрастови групи	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
15 - 19	136	91	45	66.9	33.1
20 - 29	11284	6404	4880	56.8	43.2
30 - 39	52577	31579	20998	60.1	39.9
40 - 49	78479	46817	31662	59.7	40.3
50 - 59	65683	38657	27026	58.9	41.1
60 - 69	31764	19925	11839	62.7	37.3
70 - 79	5297	3477	1820	65.6	34.4
80+	431	281	150	65.2	34.8

Фиг. 6.1. Относителен дял на мъжете и жените ръководители по възрастови групи към 07.09.2021 година



## 3. Ръководители по пол и икономически дейности (КИД-2008) към 07.09.2021 година

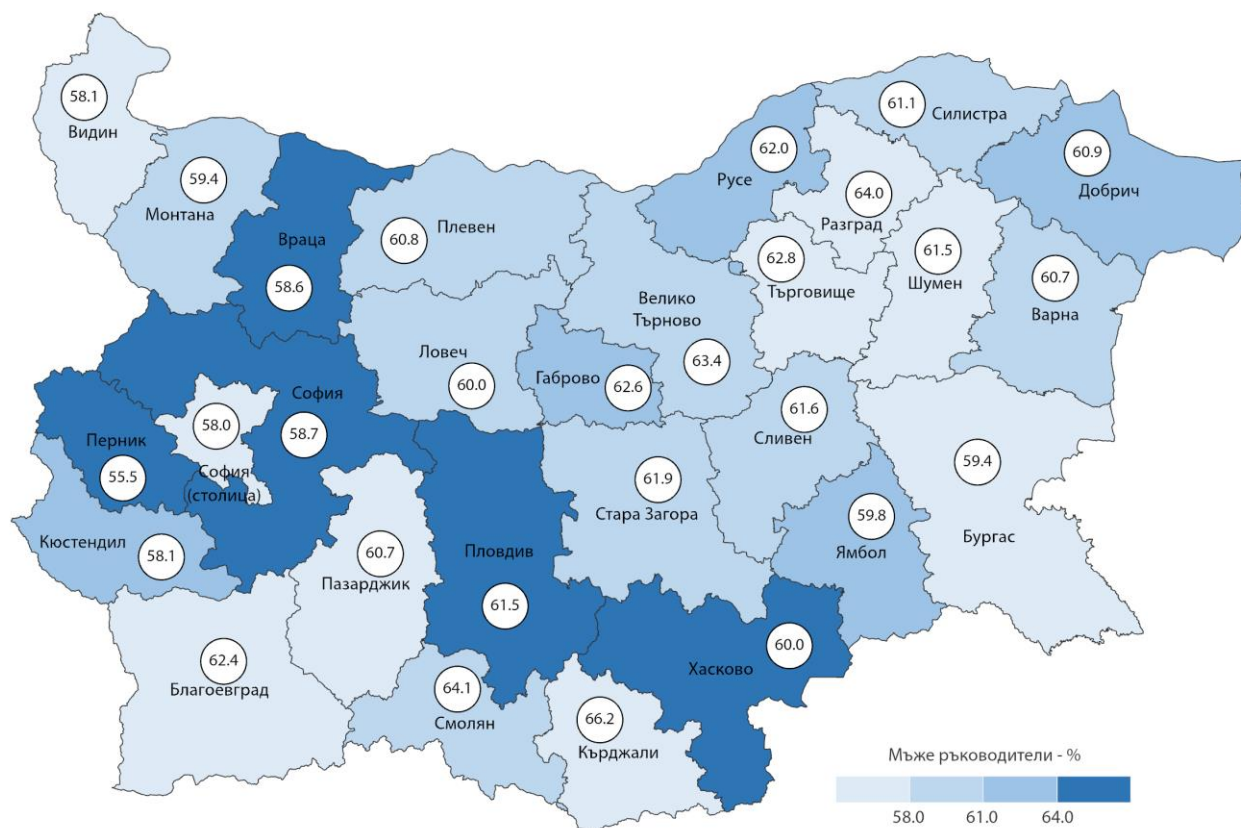
Икономически дейности	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
Селско, горско и рибно стопанство	7959	6029	1930	75.8	24.2
Добивна промишленост	884	722	162	81.7	18.3
Преработваща промишленост	34085	23968	10117	70.3	29.7
Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	2645	1990	655	75.2	24.8
Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	1522	1096	426	72.0	28.0
Строителство	14850	12228	2622	82.3	17.7
Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	66079	38967	27112	59.0	41.0
Транспорт, складиране и пощи	12885	9321	3564	72.3	27.7
Хотелиерство и ресторантьорство	12798	7264	5534	56.8	43.2
Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения	13344	8715	4629	65.3	34.7
Финансови и застрахователни дейности	8131	3916	4215	48.2	51.8
Операции с недвижими имоти	4016	2284	1732	56.9	43.1
Професионални дейности и научни изследвания	15409	7649	7760	49.6	50.4
Административни и спомагателни дейности	6807	3854	2953	56.6	43.4
Държавно управление	15940	8340	7600	52.3	47.7
Образование	6934	1975	4959	28.5	71.5
Хуманно здравеопазване и социална работа	8353	2094	6259	25.1	74.9
Култура, спорт и развлечения	3905	2149	1756	55.0	45.0
Други дейности, дейности на домакинствата и дейности на екстериториални организации и служби	6425	2903	3522	45.2	54.8
Непоказано	2680	1767	913	65.9	34.1

## 4. Ръководители по пол и по области към 07.09.2021 година

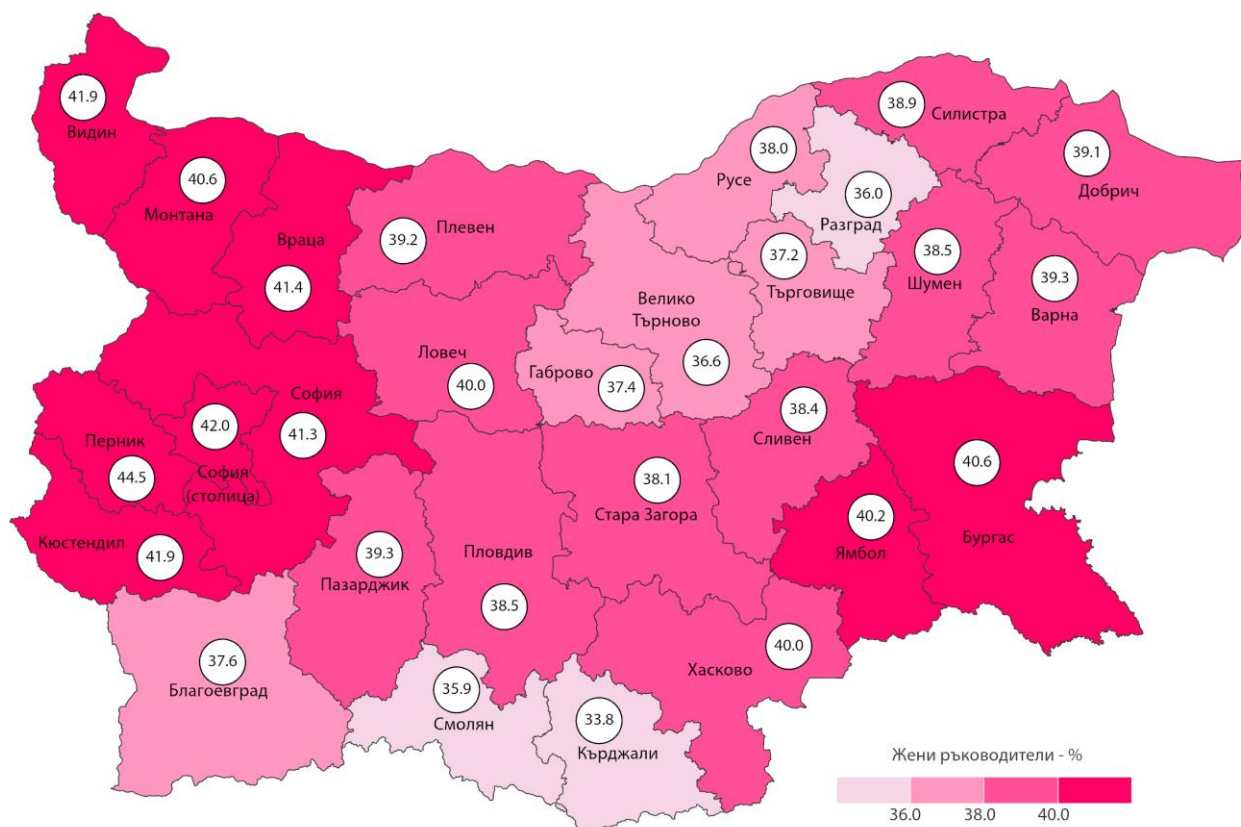
Област	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
Благоевград	8433	5259	3174	62.4	37.6
Бургас	13178	7825	5353	59.4	40.6
Варна	17853	10828	7025	60.7	39.3
Велико Търново	6337	4016	2321	63.4	36.6
Видин	1740	1011	729	58.1	41.9
Враца	4142	2429	1713	58.6	41.4
Габрово	3631	2274	1357	62.6	37.4
Добрич	4455	2714	1741	60.9	39.1
Кърджали	3011	1994	1017	66.2	33.8
Кюстендил	3212	1865	1347	58.1	41.9
Ловеч	3380	2028	1352	60.0	40.0
Монтана	2751	1633	1118	59.4	40.6
Пазарджик	5860	3555	2305	60.7	39.3
Перник	3925	2179	1746	55.5	44.5
Плевен	6114	3720	2394	60.8	39.2
Пловдив	23404	14403	9001	61.5	38.5
Разград	2669	1709	960	64.0	36.0
Русе	6623	4106	2517	62.0	38.0
Силистра	2169	1325	844	61.1	38.9
Сливен	3899	2403	1496	61.6	38.4
Смолян	3059	1960	1099	64.1	35.9
София	7093	4163	2930	58.7	41.3
София (столица)	84442	48966	35476	58.0	42.0
Стара Загора	9347	5788	3559	61.9	38.1
Търговище	2476	1556	920	62.8	37.2
Хасково	5622	3374	2248	60.0	40.0
Шумен	3956	2432	1524	61.5	38.5
Ямбол	2870	1716	1154	59.8	40.2



Фиг. 6.2. Относителен дял на мъжете ръководители към 07.09.2021 г. по области



Фиг. 6.3. Относителен дял на жените ръководители към 07.09.2021 г. по области

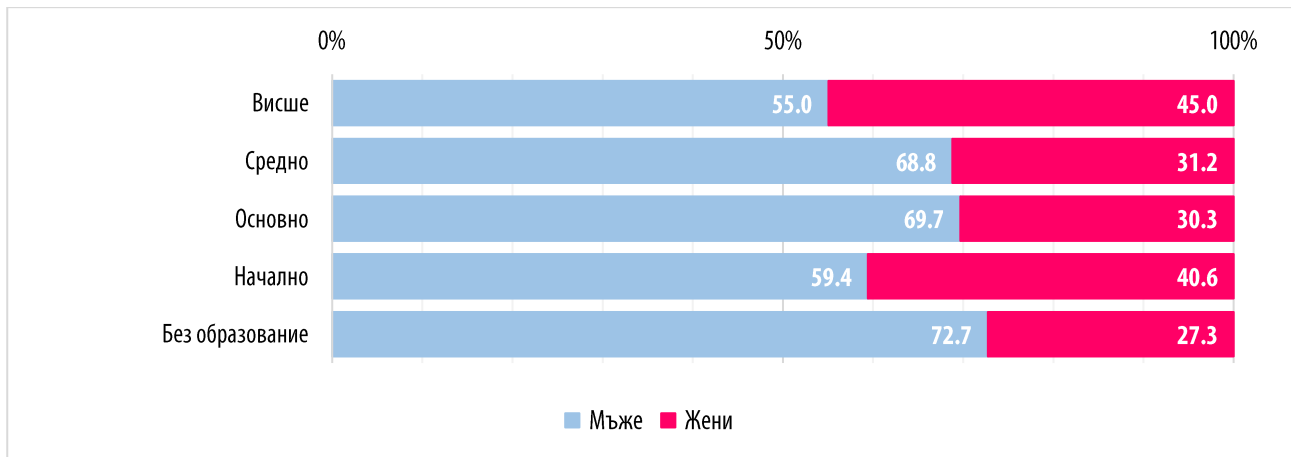




## 5. Ръководители по пол и степен на завършено образование към 07.09.2021 година

Степен на завършено образование	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
Висше	158451	87220	71231	55.0	45.0
Средно	83610	57521	26089	68.8	31.2
Основно	3375	2352	1023	69.7	30.3
Начално	138	82	56	59.4	40.6
Без образование	77	56	21	72.7	27.3

Фиг. 6.4. Относителен дял на мъжете и жените ръководители по степен на завършено образование към 07.09.2021 година



## 6. Ръководители по пол и статус в заетостта към 07.09.2021 година

Статус в заетостта	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>245651</b>	<b>147231</b>	<b>98420</b>	<b>59.9</b>	<b>40.1</b>
Работодател (с наети лица)	88415	59580	28835	67.4	32.6
Самостоятелно работещ, без наети лица	39156	24151	15005	61.7	38.3
Наето лице	117029	62869	54160	53.7	46.3
Неплатен семеен работник (помагащ в семейния бизнес без формално заплащане)	577	271	306	47.0	53.0
Член на производствена или земеделска кооперация	474	360	114	75.9	24.1

## 6.2. Преброяване 2011

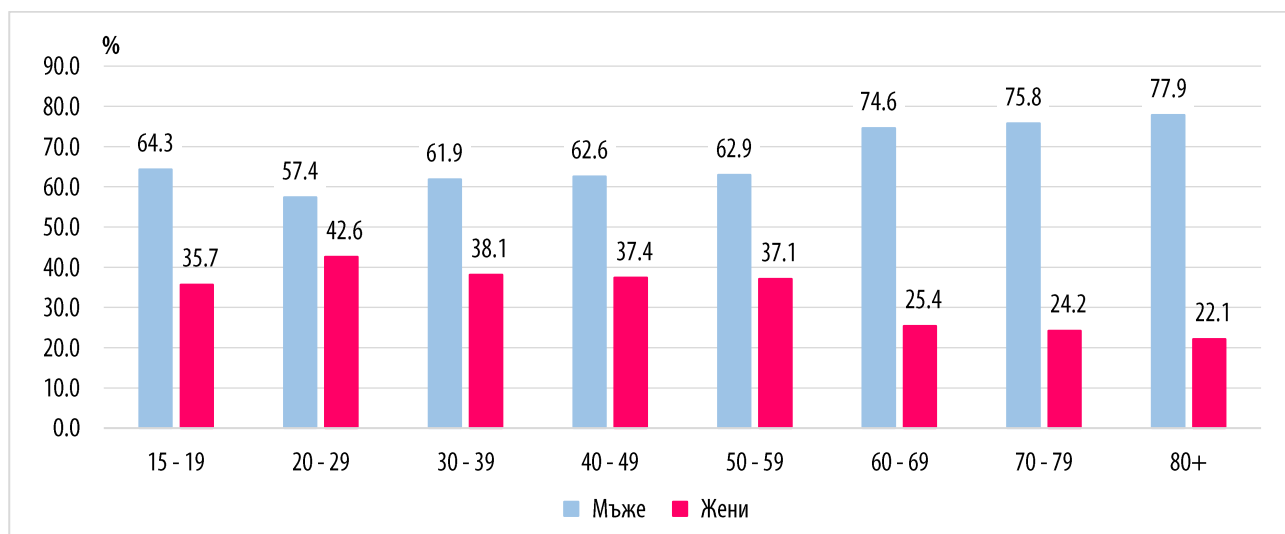
### 7. Ръководители по пол и категории професии към 01.02.2011 година

Ръководители по категории професии	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
Законодатели, висши представители и изпълнителни директори	28283	19338	8945	68.4	31.6
Административни ръководители и ръководители в търговски дружества	86537	50575	35962	58.4	41.6
Ръководители в производството и специализираните услуги	64024	44378	19646	69.3	30.7
Ръководители в хотелиерството, търговията и други услуги	75971	46524	29447	61.2	38.8

### 8. Ръководители по пол и възрастови групи към 01.02.2011 година

Възрастови групи	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
15 - 19	115	74	41	64.3	35.7
20 - 29	20726	11897	8829	57.4	42.6
30 - 39	72401	44815	27586	61.9	38.1
40 - 49	76581	47941	28640	62.6	37.4
50 - 59	63007	39653	23354	62.9	37.1
60 - 69	19765	14750	5015	74.6	25.4
70 - 79	2080	1576	504	75.8	24.2
80+	140	109	31	77.9	22.1

Фиг. 6.5. Относителен дял на мъжете и жените ръководители по възрастови групи към 01.02.2011 година



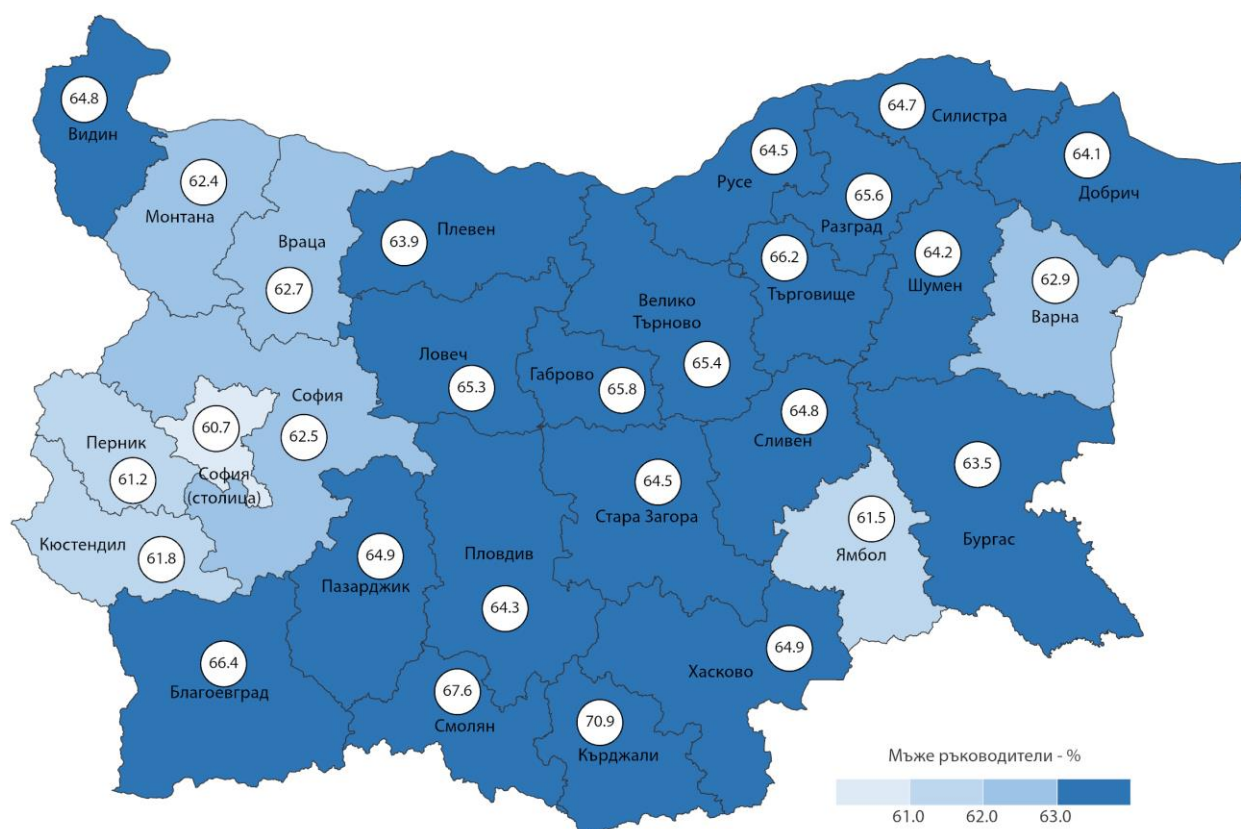
## 9. Ръководители по пол и икономически дейности (КИД-2008) към 01.02.2011 година

Икономически дейности	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
Селско, горско и рибно стопанство	6872	5347	1525	77.8	22.2
Добивна промишленост	1294	1066	228	82.4	17.6
Преработваща промишленост	37157	26535	10622	71.4	28.6
Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	2472	1956	516	79.1	20.9
Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	1553	1159	394	74.6	25.4
Строителство	17686	14496	3190	82.0	18.0
Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	78878	49376	29502	62.6	37.4
Транспорт, складиране и пощи	12779	9259	3520	72.5	27.5
Хотелиерство и ресторантьорство	16069	9631	6438	59.9	40.1
Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения	8469	5336	3133	63.0	37.0
Финансови и застрахователни дейности	9346	4437	4909	47.5	52.5
Операции с недвижими имоти	5995	3539	2456	59.0	41.0
Професионални дейности и научни изследвания	15091	7741	7350	51.3	48.7
Административни и спомагателни дейности	5549	3326	2223	59.9	40.1
Държавно управление	13115	7088	6027	54.0	46.0
Образование	6571	2504	4067	38.1	61.9
Хуманно здравеопазване и социална работа	5121	1639	3482	32.0	68.0
Култура, спорт и развлечения	3393	2202	1191	64.9	35.1
Други дейности, дейности на домакинствата и дейности на екстериториални организации и служби	7178	4026	3152	56.1	43.9
Непоказано	227	152	75	67.0	33.0

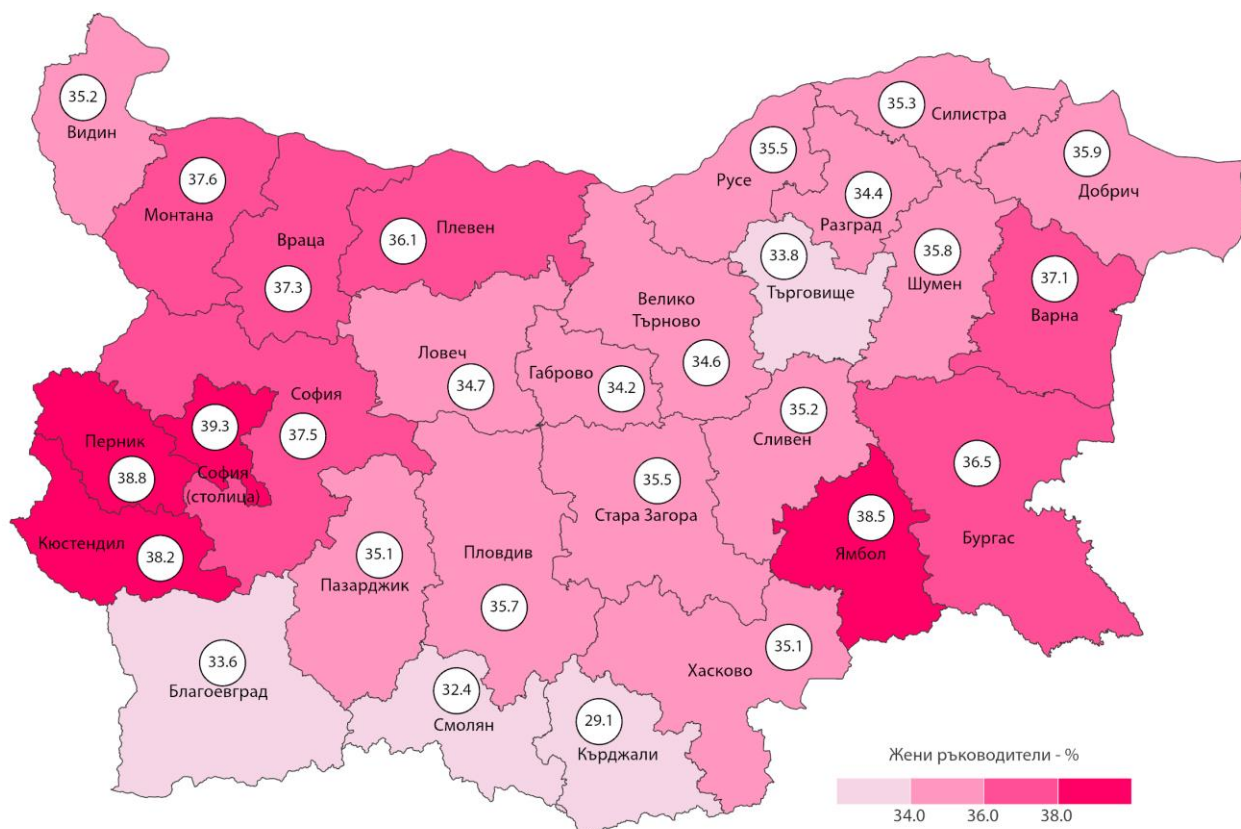
## 10. Ръководители по пол и по области към 01.02.2011 година

Области	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
Благоевград	8492	5638	2854	66.4	33.6
Бургас	14065	8935	5130	63.5	36.5
Варна	19576	12319	7257	62.9	37.1
Велико Търново	7278	4763	2515	65.4	34.6
Видин	2041	1322	719	64.8	35.2
Враца	4569	2864	1705	62.7	37.3
Габрово	4346	2858	1488	65.8	34.2
Добрич	5020	3218	1802	64.1	35.9
Кърджали	2811	1994	817	70.9	29.1
Кюстендил	3365	2080	1285	61.8	38.2
Ловеч	3740	2441	1299	65.3	34.7
Монтана	3041	1898	1143	62.4	37.6
Пазарджик	6270	4067	2203	64.9	35.1
Перник	3816	2334	1482	61.2	38.8
Плевен	6524	4172	2352	63.9	36.1
Пловдив	23029	14806	8223	64.3	35.7
Разград	2718	1783	935	65.6	34.4
Русе	7698	4966	2732	64.5	35.5
Силистра	2257	1460	797	64.7	35.3
Сливен	4239	2745	1494	64.8	35.2
Смолян	3330	2251	1079	67.6	32.4
София	6438	4021	2417	62.5	37.5
София (столица)	83232	50553	32679	60.7	39.3
Стара Загора	10353	6680	3673	64.5	35.5
Търговище	2559	1693	866	66.2	33.8
Хасково	6443	4180	2263	64.9	35.1
Шумен	4430	2846	1584	64.2	35.8
Ямбол	3135	1928	1207	61.5	38.5

Фиг. 6.6. Относителен дял на мъжете ръководители към 01.02.2011 г. по области



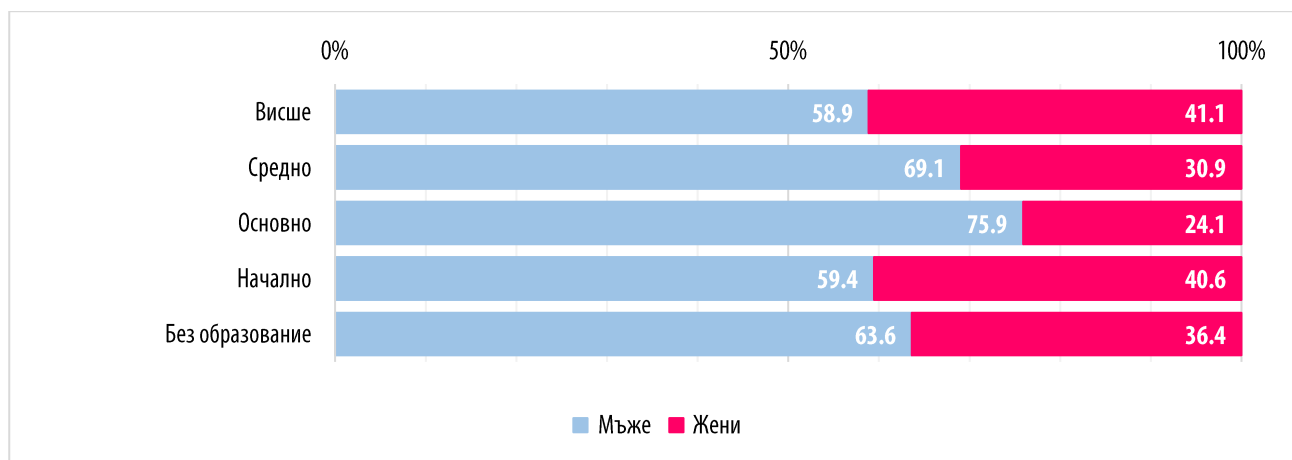
Фиг. 6.7. Относителен дял на жените ръководители към 01.02.2011 г. по области



## 11. Ръководители по пол и степен на завършено образование към 01.02.2011 година

Степен на завършено образование	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
Висше	152258	89621	62637	58.9	41.1
Средно	96649	66742	29907	69.1	30.9
Основно	5706	4331	1375	75.9	24.1
Начално	180	107	73	59.4	40.6
Без образование	22	14	8	63.6	36.4

Фиг. 6.8. Относителен дял на мъжете и жените ръководители по степен на завършено образование към 01.02.2011 година



## 12. Ръководители по пол и статус в заетостта към 01.02.2011 година

Статус в заетостта	Брой			Относителен дял - %	
	Общо	Мъже	Жени	Мъже	Жени
<b>Общо</b>	<b>254815</b>	<b>160815</b>	<b>94000</b>	<b>63.1</b>	<b>36.9</b>
Работодател (с наети лица)	108051	75759	32292	70.1	29.9
Самостоятелно работещ, без наети лица	30303	18805	11498	62.1	37.9
Наето лице	115309	65519	49790	56.8	43.2
Неплатен семеен работник (помагащ в семейния бизнес без формално заплащане)	575	294	281	51.1	48.9
Член на производствена или земеделска кооперация	438	341	97	77.9	22.1
Селскостопански производител за собствена консумация	139	97	42	69.8	30.2

## Приложение

### Списък на организационните единици, включени в изследването<sup>14</sup>

- I. Институции на законодателната власт
  1. Народно събрание и неговата администрация
  2. Европейски парламент - квота на Република България
- II. Институции на изпълнителната власт
  1. Централна администрация на изпълнителната власт
    - 1.1. Министерства и администрация на Министерския съвет
      - Администрация на Министерски съвет
      - Министерство на външните работи
      - Министерство на вътрешните работи
      - Министерство на електронното управление<sup>15</sup>
      - Министерство на енергетиката
      - Министерство на здравеопазването
      - Министерство на земеделието
      - Министерство на икономиката и индустрията
      - Министерство на иновациите и растежа<sup>16</sup>
      - Министерство на културата
      - Министерство на младежта и спорта
      - Министерство на образованието и науката
      - Министерство на околната среда и водите
      - Министерство на отбраната
      - Министерство на правосъдието
      - Министерство на регионалното развитие и благоустройството
      - Министерство на транспорта и съобщенията
      - Министерство на труда и социалната политика
      - Министерство на туризма
      - Министерство на финансите
    - 1.2. Държавни агенции
      - Държавна агенция „Архиви“
      - Държавна агенция „Безопасност на движението по пътищата“
      - Държавна агенция „Държавен резерв и военновременни запаси“
      - Държавна агенция „Електронно управление“
      - Държавна агенция „Национална сигурност“
      - Държавна агенция „Разузнаване“
      - Държавна агенция „Технически операции“
      - Държавна агенция за бежанците
      - Държавна агенция за българите в чужбина
      - Държавна агенция за закрила на детето

<sup>14</sup> Включва институции, съществуващи към 31.12.2021 г., с актуалните към този момент наименования и статут.

<sup>15</sup> Към 31.12.2021 г. се отчита единствено министър на електронното управление, встъпил в длъжност на 13.12.2021 година. Устройствен правилник, регламентиращ организацията, дейността, функциите и числеността на министерството е приет с ПМС № 89 от 19.05.2022 г., в сила от 20.05.2022 година.

<sup>16</sup> Към 31.12.2021 г. се отчита единствено министър на иновациите и растежа, встъпил в длъжност на 13.12.2021 година. Устройствен правилник, с който се определят функциите, организацията на работа и числеността на персонала е приет с ПМС № 20 от 25.02.2022 г., в сила от 1.03.2022 година.



- Държавна агенция за метрологичен и технически надзор
  - Държавна агенция за научни изследвания и иновации
  - Национален статистически институт
- 1.3. Държавни комисии
- Държавна комисия по сигурността на информацията
  - Държавна комисия по стоковите борси и тържищата
  - Комисия за защита на потребителите
  - Национален съвет по цени и реимбурсиране на лекарствените продукти
- 1.4. Изпълнителни агенции
- Агенция за социално подпомагане
  - Агенция за устойчиво енергийно развитие
  - Агенция за хората с увреждания
  - Агенция по вписванията
  - Агенция по геодезия, картография и кадастър
  - Агенция по заетостта
  - Агенция по обществени поръчки
  - Българска агенция за инвестиции
  - Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“
  - Изпълнителна агенция „Борба с градушките“
  - Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“
  - Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело“
  - Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
  - Изпълнителна агенция „Железопътна администрация“
  - Изпълнителна агенция „Медицински надзор“
  - Изпълнителна агенция „Морска администрация“
  - Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз“
  - Изпълнителна агенция „Проучване и поддържане на река Дунав“
  - Изпълнителна агенция „Сертификационен одит на средствата от европейските земеделски фондове“
  - Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия
  - Изпълнителна агенция по горите
  - Изпълнителна агенция по лекарствата
  - Изпълнителна агенция по лозата и виното
  - Изпълнителна агенция по околна среда
  - Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури
  - Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството
  - Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семеконтрол
  - Изпълнителна агенция „Програма за образование“
  - Национален институт за помирение и арбитраж
- 1.5. Административни структури, създадени със закон
- Агенция „Митници“
  - Агенция „Пътна инфраструктура“
  - Агенция за държавна финансова инспекция
  - Агенция за качеството на социалните услуги
  - Агенция за публичните предприятия и контрол
  - Агенция за ядрено регулиране
  - Българска агенция по безопасност на храните
  - Български институт по метрология

- Бюро по защита на застрашени лица
  - Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“
  - Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“
  - Главна дирекция „Охрана“
  - Дипломатически институт към министъра на външните работи
  - Дирекция за национален строителен контрол
  - Държавен фонд „Земеделие“
  - Институт по публична администрация
  - Комисия за енергийно и водно регулиране
  - Комисия за защита на конкуренцията
  - Комисия за защита на личните данни
  - Комисия за защита от дискриминация
  - Комисия за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество
  - Комисия за публичен надзор над регистрираните одитори
  - Комисия за разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия
  - Комисия за регулиране на съобщенията
  - Комисия за финансов надзор
  - Национален инспекторат по образованието
  - Национален институт за недвижимо културно наследство
  - Национален компенсационен жилищен фонд
  - Национален осигурителен институт
  - Национален фонд „Култура“
  - Национална агенция за оценяване и акредитация
  - Национална агенция за приходите
  - Национална агенция за професионално образование и обучение
  - Национална здравноосигурителна каса
  - Национална комисия за борба с трафика на хора
  - Национална служба за охрана
  - Национална служба за съвети в земеделието
  - Национално бюро за правна помощ
  - Националното бюро за контрол на специалните разузнавателни средства
  - Патентно ведомство
  - Служба „Военна полиция“
  - Съвет за електронни медии
  - Фонд „Научни изследвания“
  - Фонд „Социална закрила“
  - Фонд „Условия на труд“
  - Централен регистър на особените залози
  - Централна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
  - Център за оценка на риска по хранителната верига
- 1.6. Административни структури, създадени с ПМС (чл. 60 от Закона за администрацията)
- Антидопингов център
  - Държавен културен институт към министъра на външните работи
  - Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров“
  - Информационен център на Министерството на отбраната

- Национален борд за разследване на произшествия във въздушния, водния и железопътния транспорт
- Национален военноисторически музей
- Национален студентски дом
- Национален филмов център - София
- Национален център за информация и документация
- Център за асистирана репродукция
- Център за насърчаване на сътрудничеството в областта на селското стопанство между Китай и страните от Централна и Източна Европа
- Център за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства
- Център за развитие на човешките ресурси
- Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи
- Център на промишлеността на Република България в Москва

## 2. Териториална администрация на изпълнителната власт

- 2.1. Областни администрации
- 2.2. Местни администрации (общински администрации и кметства)
- 2.3. Органи на местното самоуправление (Общински съвети)
- 2.4. Специализирани териториални администрации, създадени като юридически лица с нормативен акт
  - Басейнови дирекции
  - Горски семеконтролни станции
  - Дирекции на национални паркове
  - Дирекции природни паркове
  - Лесозащитни станции
  - Областни дирекции „Земеделие“
  - Регионални дирекции по горите
  - Регионални здравни инспекции
  - Регионални инспекции по околна среда и водите
  - Регионални управления на образованието
  - Териториални статистически бюра

## III. Институции на съдебната власт

- 1. Висш съдебен съвет
- 2. Инспекторат към Висшия съдебен съвет
- 3. Национален институт на правосъдието
- 4. Прокуратура
- 5. Апелативни съдилища
- 6. Административни съдилища
- 7. Военни съдилища
- 8. Окръжни съдилища
- 9. Районни съдилища

## IV. Други самостоятелни структури

- 1. Висши училища и научни организации
  - 1.1. Българска академия на науките
  - 1.2. Висши учебни заведения (колежи, университети и специализирани висши училища)
  - 1.3. Национален център по заразни и паразитни болести
  - 1.4. Национален център по радиобиология и радиационна защита
  - 1.5. Селскостопанска академия

2. Държавни и обществени структури

2.1. Други институции и организации

- Българска народна банка
- Български червен кръст
- Конституционен съд
- Омбудсман на Република България
- Президент на Република България
- Сметна палата
- Централна избирателна комисия

2.2. Обществени медии

- Българска национална телевизия
- Българска телеграфна агенция
- Българско национално радио

3. Публични предприятия (с мажоритарно държавно участие)

3.1. Държавни предприятия

3.2. Търговски дружества

ISBN 978-619-155-042-5

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

**РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2021**

Дирекция „Многосекторна статистика, методология и регистри“

Отдел „Регионална статистика и географска информация“

Автори: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов

Графично представяне на данните: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов, Х. Тодоров

Графичен дизайн и илюстрации: С. Миков

Стилов редактор: Р. Лъондева



ISBN 978-619-155-042-5



## **РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2021**

[www.nsi.bg](http://www.nsi.bg)