

УТВЪРЖДАВАМ:
 ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСИ
 /Д-Р РЕНЕТА ИНДЖОВА/

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.

Наименование на администрацията: Национален статистически институт (НСИ)

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г. ¹	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г. /	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / по %/
1.Намаляване на натовареността на респондентите	- По-широко използване на административни източници на данни -Оптимизиране на статистическия инструментариум	Виж. т. II.1. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012 ²	Дял на изследванията на НСИ базирани на административни източници (8,7 %) Дял на изследванията провеждани с електронен въпросник (58 %)	Дял на изследванията на НСИ базирани на административни източници (8,7 %) Дял на изследванията провеждани с електронен въпросник (57,1 %)	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

¹ Целите за 2012 г. са включени като задачи и дейности в плана за дейността на НСИ в **Националната статистическа програма за 2012 година (НСП 2012)**. НСП 2012 е публикувана на сайта на НСИ на адрес: <http://www.nsi.bg/img/uplf/NSP2012.pdf> . Включените задачи и дейности в НСП 2012 са в съответствие с хоризонталните приоритети заложиени в Стратегия за развитие на Националната статистическа система на РБългария (2008-2012), която е публикувана на интернет сайта на НСИ на адрес: <http://www.nsi.bg/img/uplf/Strategy2008-2012.pdf>

² НСИ ежегодно разработва и публикува на интернет сайта си **Отчет за изпълнението на Националната статистическа програма (НСП) и за дейността на Националния статистически институт (НСИ)** в съответствие с чл. 9, т. 6 на Закона за статистиката. Отчетът представя изпълнението на задачите от НСП 2012 и дейността на НСИ и органите на статистиката през 2012 година.

1	2	3	4		5
2. Подобряване на качеството на статистическата информация	<ul style="list-style-type: none"> - Внедряване на стандартизирани отчети за оценка на качеството; - изграждане на механизми за мониторинг, контрол и наблюдение на качеството - обучение на персонала - въвеждане на система за самооценка на качеството 	Виж т. II.2. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012	<p>Разработени нови доклади за качеството (10 бр.)</p> <p>Мониторинг за изпълнение препоръки от партньорска проверка (1 бр.)</p>	<p>Разработени нови доклади за качеството (13 бр.)</p> <p>Мониторинг за изпълнение препоръки от партньорска проверка (1 бр.)</p>	1. напълно постигната цел /100 %/
3. Усъвършенстване на съхранението и разпространението на статистическата информация	<ul style="list-style-type: none"> - Достъпност и лесна интерпретация на информацията. - Осигуряване на възможно най-голям брой безплатни стандартизирани публикации и услуги. - Поддържане на постоянен контакт с потребителите. - Разширяване на дела на публикациите на английски език. - Обогавяване на съдържанието и структурата на интернет сайта на НСИ 	Виж т. II.3. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012	<p>Посещения на Интернет страницата на НСИ (8 700 000 бр.)</p> <p>Нови рубрики и под-рубрики (6 бр.)</p> <p>Динамични редове (1 700 бр.)</p> <p>Създадени и обработени дигитални страници в дигиталния център на библиотеката (16 000 бр.)</p>	<p>Посещения на Интернет страницата на НСИ (7 280 000 бр.)</p> <p>Нови рубрики и под-рубрики (6 бр.)</p> <p>Динамични редове (1 601 бр.)</p> <p>Създадени и обработени дигитални страници в дигиталния център на библиотеката (25 3117 бр.)</p>	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
4. Ускорено внедряване на нови	- Използване и прилагане на	Виж т. II.4. и т.	Планирани за разработване и	Разработени и внедрени ИС	3. незадоволително постигната цел /под 50 %/

1	2	3	4		5
ИКТ и интегриране на ИТ дейностите в НСС	<p>съвременни ИКТ за улесняване на респондентите</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработване и внедряване на нови информационни системи - Развитие на статистическите информационни системи - Използване на единен вход за подаване на годишни отчети по електронен път - Он-лайн подаване на месечната и тримесечната статистическа информация 	III.6. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012	<p>внедряване ИС (3 бр.)</p> <p>Планирани за мигриране съществуващи ИС върху нова платформа (2 бр.)</p> <p>Развитие на ИС (3 бр.)</p> <p>Усъвършенстване и актуализиране на внедрени ИС (3 бр.)</p> <p>Внедрени ИС (1 бр.)</p> <p>Разработка на ИС (7 бр.)</p> <p>Подадени по интернет Годишни отчети за дейността на предприятията (85 %)</p>	<p>(1 бр.)</p> <p>Миграция на съществуващи ИС върху нова платформа (1 бр.)</p> <p>Развитие на ИС (1 бр.)</p> <p>Усъвършенстване и актуализиране на внедрени ИС (1 бр.)</p> <p>Внедрени ИС (0 бр.)</p> <p>Разработка на ИС (1 бр.)</p> <p>Подадени по интернет Годишни отчети за дейността на предприятията (87.2 %)</p>	
5. Развитие на човешките ресурси и подобряване на	- Оптимизиране на функционално-организационната структура на НСИ и	Виж т. II.5. и т. IV. от Отчет за изпълнение на НСП и за	Брой структурни промени (2 бр.)	Брой структурни промени (3 бр.)	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

1	2	3	4		5
условията на труд	повишаване на нейната ефективност; - привеждане на структурата съобразно естеството и обема на конкретните дейности и в съответствие с тези на Евростат (Структурни промени с цел оптимизиране на администрацията) - непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала съобразна приоритетите на НСИ.	дейността на НСИ за 2012	Численост на персонала (1128 щатни бройки) Планирани курса (80 бр.) Планирани обучения (750 бр. служители) Предвидени профилактични прегледи на служители (950 бр. служители) Предвиден ремонт в ТСБ и ЦУ на НСИ за подобряване условия на труд (17 бр. сгради)	Численост на персонала (1 119 щатни бройки) Планирани курса (58 бр.) Планирани обучения (668 бр. служители) Проведени профилактични прегледи на служителите (1029 бр. служители) Извършен ремонт в ТСБ и ЦУ на НСИ за подобряване условия на труд (17 бр. сгради)	
6. Развитие на европейско партньорство и международно сътрудничество	- Участие на НСИ в работата на Европейската статистическа система - Участие в процеса на вземане на решения в ЕС в рамките на срещите на КЕСС и другите комитети в областта на	Виж т. II.6. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012	Участие на НСИ в срещи на ЕСС и Съвета на ЕС (90 бр. групи) (160 бр. срещи) (160 бр. участници) Участие на НСИ в срещи по проекти	Участие на НСИ в срещи на ЕСС и Съвета на ЕС (80 бр. групи) (113 бр. срещи) (115 бр. участници) Участие на НСИ в срещи по проекти	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

1	2	3	4		5
	<p>статистиката.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в работата на Съвета по европейски въпроси (СЕВ) - Участие на НСИ в международните статистически организации -Международно, регионално и двустранно сътрудничество - Участие в Европейски програми и проекти 		<p>в областта на статистиката, финансирани от ЕК (25 бр. срещи) (40 бр. участници)</p> <p>Участие на НСИ в международни срещи (13 бр. срещи)</p> <p>Участие на НСИ в срещи по двустранно сътрудничество (4 бр. срещи) (12 бр. участници)</p> <p>Техническа помощ за други страни – не-членки на ЕС (5 бр. обучения)</p> <p>Подписани от НСИ споразумения за субсидии с ЕК (10 бр.)</p>	<p>в областта на статистиката, финансирани от ЕК (20 бр. срещи) (29 бр. участници)</p> <p>Участие на НСИ в международни срещи (11 бр. срещи)</p> <p>Участие на НСИ в срещи по двустранно сътрудничество (1 бр. срещи) (7 бр. участници)</p> <p>Техническа помощ за други страни – не-членки на ЕС (6 бр. обучения)</p> <p>Подписани от НСИ споразумения за субсидии с ЕК и туининг проект (13 бр.)</p>	
<p>7. Постигане на по-ефективно взаимодействие и координация в рамките на НСС</p>	<p>- Актуализиране на споразуменията с другите органи на статистиката и публичните администрации,</p>	<p>Виж т. II.7. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012</p>	<p>Сключени споразумения за информационен обмен с министерства, ведомства и</p>	<p>Сключени споразумения за информационен обмен с министерства, ведомства и</p>	<p>1. напълно постигната цел /100 %/</p>

1	2	3	4		5
	<p>разработващи и поддържащи административни източници на данни</p> <ul style="list-style-type: none"> - Активизиране на ролята на Националния статистически съвет (НСС) - Активно сътрудничество между НСИ и органите на статистиката - Засилване на водещата методологическа и координираща роля на НСИ в НСС 		<p>агенции (29 бр.)</p> <p>Общо трансмисии за обмен на информация по сключените споразумения (172 бр.)</p> <p>Провеждане на заседания на НСС (3 бр.)</p> <p>Участие в междуведомствен и работни групи към СЕВ към МС (17 бр. групи)</p> <p>Участие на НСИ в междуведомствен и групи (60 бр. групи)</p>	<p>агенции (29 бр.)</p> <p>Общо трансмисии за обмен на информация по сключените споразумения (172 бр.)</p> <p>Проведени заседания на НСС (3 бр.)</p> <p>Участие в междуведомствен и работни групи към СЕВ към МС (18 бр. групи)</p> <p>Участие на НСИ в междуведомствен и групи (65 бр. групи)</p>	
<p>8. Засилване на доверието към официалната статистика</p>	<p>- Предоставяне на повече информация за същността, методологията и предназначението на основни статистически изследвания и показатели по достъпен и лишен от технически подробности начин за постигане на по-голяма прозрачност при</p>	<p>Виж т. II.8. от Отчет за изпълнение на НСП и за дейността на НСИ за 2012</p>	<p>Публикувани последни актуални данни (1 428 бр.)</p> <p>Публикувани метаданни (466 бр.)</p> <p>Публикувани методологични документа</p>	<p>Публикувани последни актуални данни (1 416 бр.)</p> <p>Публикувани метаданни (439 бр.)</p> <p>Публикувани методологични документа</p>	<p>2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>

1	2	3	4	5	
	<p>производството на статистическа информация.</p> <p>- Активизиране на диалога с всички групи потребители и изграждане на потребителски ориентиран подход при предоставянето и публикуването на статистическа информация.</p> <p>- Предприемане на активна медийна кампания за популяризиране и утвърждаване на значението на официалната статистика в обществото.</p>		<p>(432 бр.)</p> <p>Публикувани прессъобщения (332 бр.)</p> <p>Публикувани новини (130 бр.)</p> <p>Пресконференции (6 бр.)</p>	<p>(303 бр.)</p> <p>Публикувани прессъобщения (378 бр.)</p> <p>Публикувани новини (68 бр.)</p> <p>Пресконференции (0 бр.)</p>	

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2012 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2012 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2012 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колоната 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2012 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колоната 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2012 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2012 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2012 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2012 г.
- 2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2012 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2012 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: Илияна Искренова, и.д. директор на дирекция „Планиране, международни проекти, управление на качеството и административно обслужване“